

Mayo 2022

Desigualdades y violencias de género en América Latina y el Caribe



Dinámica de las brechas de género
en el mercado de trabajo remunerado
en El Salvador
¿Cómo cambian según la edad de los hijos?

María José Erazo
Gonzalo Aguilar
(El Salvador)

Dinámica de las brechas de género en el mercado de trabajo remunerado en El Salvador.
¿Cómo cambian según la edad de los hijos?

PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS

Al analizar el desarrollo del capitalismo, desde las teorías económicas convencionales se ha prestado poca atención a la reproducción y sostenibilidad de la vida bajo la lógica de la acumulación de capital, y aún menos al rol que las mujeres juegan en la dinámica contradictoria entre el capital y la vida. Debido a la división sexual del trabajo, que designa como femenina toda actividad que conlleva el cuidado de la vida misma, se ha relegado tradicionalmente a las mujeres a cumplir con estas tareas, sin compartir la responsabilidad con los hombres. A pesar de constituir la base material para la existencia del trabajo remunerado, se exige que las labores de cuidado sean realizadas sin remuneración, como un deber o por la satisfacción personal de las mujeres que lo desempeñan.

La omisión del esfuerzo y el trabajo que conlleva la reproducción y sostenibilidad de la vida está interiorizada y normalizada en la base de la estructura económica, política y social de la sociedad, por lo que existen pocos esfuerzos para evidenciar el impacto que este trabajo ejerce sobre la vida de las mujeres, tanto en relación a su bienestar físico, mental y emocional, como en cuanto a su autonomía económica.

A medida que las mujeres se han incorporado al mercado de trabajo, el trabajo de cuidado no ha sido redistribuido, por lo que las mujeres han tenido que sobrellevar ambas cargas —el trabajo remunerado y el no remunerado—. Así, a la creciente precarización de las condiciones de trabajo de la clase obrera, debe sumarse la carga invisibilizada del trabajo de cuidado, cuyo costo físico, emocional, mental y económico ha sido casi exclusivamente asumido por las mujeres.

En general, el Estado salvadoreño no reconoce la importancia de los trabajos para la sostenibilidad de la vida: las encuestas oficiales indagan muy poco en la distribución de las cargas de trabajo no remunerado entre hombres y mujeres o en sus usos del tiempo; no existe un Sistema Integral de Cuidados; no existen programas de asistencia para las mujeres que desempeñan trabajos de cuidados no remunerados; no existe garantía de pensión para quienes han

Dinámica de las brechas de género en el mercado de trabajo remunerado en El Salvador. ¿Cómo cambian según la edad de los hijos?

trabajado realizando labores de cuidado; y un largo etcétera de ausencias y omisiones en términos de política pública.

Por otro lado, la legislación de El Salvador no promueve una Educación Sexual Integral y, a la vez, es uno de los países que más intensamente sanciona la interrupción del embarazo, coaccionando el derecho a la salud sexual y reproductiva de las mujeres. Así, en El Salvador, la tenencia de hijos es, en muchos casos, una consecuencia de la falta de políticas educativas y de salud sexual y reproductiva, antes que una elección libre, lo que no constituye sino otra forma de expresión de la violencia de género.

La evidencia empírica generada en esta investigación revela que en El Salvador la carga de cuidados recae inequitativamente sobre las mujeres, repercutiendo en su situación en el mercado de trabajo, pues conduce a que las mujeres permanezcan en la inactividad. Si bien lo anterior es cierto, también lo es que la necesidad de expansión de la acumulación de capital ha promovido la incorporación de las mujeres a la fuerza de trabajo, aunque principalmente en labores de cuidados (que por lo general son las peor remuneradas y más precarizadas) o en trabajos informales que les permiten compatibilizar la realización del trabajo de cuidado con la generación de ingresos. Visto así, se entiende que esta situación no sólo no ha supuesto una mayor autonomía económica, sino que ha sobrecargado a las mujeres a consecuencia de la carga inequitativa para la realización de las tareas del hogar.

Además de lo anterior, los resultados de la investigación muestran que el mercado laboral salvadoreño penaliza a las mujeres en términos de acceso al trabajo remunerado, calidad de la ocupación e ingresos; finalmente, se ha demostrado que existe una alta asociación entre la tenencia de hijos y una situación desfavorable para las mujeres en cuanto a la carga de cuidados y su vinculación al mundo del trabajo remunerado, y que existen edades críticas de los hijos (la gestación y los primeros meses de vida, el ingreso a la etapa escolar y la preadolescencia) que agravan la situación.

Dinámica de las brechas de género en el mercado de trabajo remunerado en El Salvador.
¿Cómo cambian según la edad de los hijos?

PROPUESTAS

A partir de los hallazgos de la investigación, se proponen las siguientes líneas de acción fundamentales para reivindicar la labor de cuidados en la sociedad y corregir las penalidades que sufren las mujeres en el mercado de trabajo salvadoreño:

1. Es fundamental un esfuerzo de país para diseñar e implementar un Sistema Integral de Cuidados, que aborde de manera intersectorial y articulada la atención directa a personas y el apoyo a familias en el trabajo de cuidados de sus miembros desde un conjunto de políticas públicas y privadas. Bajo este Sistema, es importante que se conciba el cuidado como un derecho y un bien que debe ser garantizado en la esfera pública de la sociedad.
2. En línea con lo anterior, debe constituirse una serie de políticas públicas dirigidas a corregir la subvaloración del trabajo de cuidado y promover la corresponsabilidad de los cuidados, que pueden incluir, entre otras, las siguientes medidas:
 - a. Diseñar desde la escuela y otros espacios de socialización y aprendizaje, programas para la deconstrucción de los roles de género y la crítica de la división sexual del trabajo, que promuevan la idea de que tanto hombres como mujeres tienen las mismas capacidades y las mismas responsabilidades para la realización de las labores de cuidado, así como para desenvolverse en cualquier otro ámbito de la vida social, incluido el de las actividades productivas;
 - b. Diseñar estrategias metodológicas que permitan contabilizar el aporte de la economía del cuidado a la economía nacional, estableciendo en qué medida éste es fundamental para la realización de otras actividades productivas;
 - c. Promover la remuneración adecuada del trabajo realizado en actividades vinculadas a la economía del cuidado, iniciando desde la esfera pública.
3. En cuanto a las penalidades que enfrentan las mujeres en el mercado de trabajo, en especial aquellas que son madres con hijos de edades tempranas,

Dinámica de las brechas de género en el mercado de trabajo remunerado en El Salvador.
¿Cómo cambian según la edad de los hijos?

es fundamental diseñar incentivos a la contratación pública y privada de mujeres en áreas productivas y funciones que han sido típicamente desempeñadas por hombres, así como implementar estrategias de fiscalización que garanticen salarios iguales por trabajos iguales.

4. Por último, es necesario promover la Educación Sexual Integral en la niñez y adolescencia y la protección de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres salvadoreñas, incluyendo la despenalización (o legalización) de la interrupción voluntaria del embarazo, garantizando el derecho de las mujeres a la autonomía y a la decisión sobre sus cuerpos.

SOBRE LA AUTORA Y EL AUTOR

María José
Erazo

Economista y candidata a Magíster en Ciencias Sociales por la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas. Es Técnico Analista del Mercado Laboral de la Unidad de Inteligencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social de El Salvador. Se especializa en investigaciones sobre desigualdades en el mercado de trabajo y en el diseño y evaluación de políticas públicas. Tiene 25 años. El Salvador. majoerazo1@gmail.com

Gonzalo
Aguilar

catedrático de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas e Investigador del Observatorio de Políticas Públicas de la Universidad Francisco Gavidia. Es Economista por la Pontificia Universidad Católica del Perú y Magíster en Políticas Públicas por la Universidad de Chile. Investiga sobre programas sociales, mercado de trabajo y educación. Es Consultor de organismos internacionales e instituciones públicas. Es peruano, tiene 35 años, vive desde hace 8 en El Salvador y es papá de Emma desde hace 1. Perú. Correo electrónico: gaguilarr@fen.uchile.cl



CLACSO

Consejo Latinoamericano
de Ciencias Sociales

CLACSO Secretaría Ejecutiva	Karina Batthyány Secretaría Ejecutiva María Fernanda Pampín Directora Editorial Pablo Vommaro Director de Investigación
Equipo Editorial	Lucas Sablich Coordinador Editorial Solange Victory Marcela Alemandi Gestión Editorial Nicolás Sticotti Fondo Editorial
Equipo Programa de Becas y Convocatorias	Teresa Arteaga Ulises Rubinschik

Aguilar Riva, Gonzalo Ernesto

Dinámica de las brechas de género en el mercado de trabajo remunerado en El Salvador : ¿cómo cambian según la edad de los hijos? / Gonzalo Ernesto Aguilar Riva ; María José Erazo Fernández. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires : CLACSO, 2022.

Libro digital, PDF - (Becas de investigación)

Archivo Digital: descarga y online
ISBN 978-987-813-176-4

1. Mercado de Trabajo. 2. El Salvador. I. Erazo Fernández, María José. II. Título.
CDD 306.361

CLACSO

Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales

Conselho Latino-americano de Ciências Sociais

Estados Unidos 1168 | C1023AAB Ciudad de Buenos Aires | Argentina

Tel [54 11] 4304 9145 | Fax [54 11] 4305 0875

<clacso@clacsoinst.edu.ar> | <www.clacso.org>



Este material/producción ha sido financiado por la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, Asdi. La responsabilidad del contenido recae enteramente sobre el creador. Asdi no comparte necesariamente las opiniones e interpretaciones expresadas.