

Confederación Nacional de Barrios del Ecuador (CONBADE) Centro de Investigaciones CIUDAD



***Plan de Desarrollo Estratégico de La Federación
Cantonal de Barrios de Jipijapa (FECABAJI)***

Junio 2014

Plan de Desarrollo Estratégico de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa

Junio del 2014 – Mayo 2019

Coordinador del proyecto

Arq. Jorge García

Organización metodológica y facilitación de talleres

Lcdo. Javier Alvarado Sevilla

Sistematización y redacción del plan

Lcdo. Javier Alvarado Sevilla

Coordinación local

Ab. Pablo Cornejo Zambrano, presidente de la CONBADE

Promoción y apoyo logístico

Ab. Pablo Cornejo Zambrano

Ing. Mery Macías Tubay

Lcda. Martha Rodríguez

Confederación Nacional de Barrios del Ecuador (CONBADE)

Berrutieta 146 y Pasaje Antonio Herrera, Quito

Correo electrónico: conbadecuador@gmail.com

Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa (FECABAJI)

Oficina: Calles “Cotopaxi” y “Tungurahua” (edificio de la Federación de Organizaciones Clasistas de Jipijapa) Telf. 052603775

Sede Social: Km 1 vía Jipijapa-Guayaquil

Esta publicación es realizada en el marco del Proyecto Forlocal IV del Centro de Investigaciones CIUDAD, auspiciado por Pan para el Mundo.

Centro de Investigaciones CIUDAD

Pasaje el Jardín No. E10-46 y Av. 6 de Diciembre, Quito

ciudadinfo@ciudad.org.ec

ÍNDICE

	Pág. (as):
PRESENTACIÓN	5
INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO 1:	
HISTORIA DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DE JIPIJAPA	9
CAPÍTULO 2:	
DIAGNÓSTICO DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DE JIPIJAPA	15
1. ASPECTOS INTERNOS DE LA FECABAJI	16
1.1. Aplicación del FODA, Fortalezas	16
1.2. Aplicación del FODA, Debilidades	16
2. ASPECTOS EXTERNOS DE LA FECABAJI	18
2.1. Aplicación del FODA, Oportunidades	18
2.2. Aplicación del FODA, Amenazas	19
3. ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO ACTUAL DE LA FECABAJI	19
3.1. Qué estamos haciendo bien y que se debe mantener	19
3.2. Qué cosas estamos haciendo mal:	20
3.3. Qué de lo que hacemos debemos cambiar a corto plazo	20
4. ANÁLISIS DE LOS RECURSOS Y LAS PERPECTIVAS DE LA FECABAJI	21
4.1. Perspectiva Financiera	21
4.2. Perspectiva de las bases	22
4.3. Perspectiva de los procesos internos	22
4.4. Perspectiva de crecimiento y aprendizaje	23
5. ANÁLISIS DE ACTORES	25
CAPÍTULO 3:	
PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA FEDERACIÓN CANTONAL DE BARRIOS DE JIPIJAPA	27
1. ÁREA DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO	30
1.1. PROPÓSITO DEL ÁREA DE DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO ..	30
1.2. OBJETIVOS DEL ÁREA DE DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO ...	30
2. ÁREA DESARROLLO ECONÓMICO	32
2.1. PROPÓSITO DEL ÁREA DE DESARROLLO ECONÓMICO	32
2.2. OBJETIVOS DEL ÁREA DE DESARROLLO ECONÓMICO	33
ANEXOS	36

PRESENTACIÓN

El Centro de Investigaciones CIUDAD, en el marco del “Programa de Formación para el desarrollo local FORLOCAL”, en su cuarta fase, "Caminando-hacia una sociedad más justa y democrática: formando actores prácticos y reflexivos en las organizaciones sociales del Ecuador", buscó enfrentar las nuevas necesidades de formación de los dirigentes y cuadros de las organizaciones sociales a fin de mejorar su capacidad de incidencia en el actual escenario social, contribuyendo así a fortalecer el ejercicio de la ciudadanía en dos niveles: el nivel local y el nivel nacional.

El presente documento recoge los resultados de un proceso de trabajo que implicó la implementación de un Curso de Formación en los hechos, esto es haciendo en la práctica el propio “Plan de Desarrollo Estratégico de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa” como parte de la dinámica misma del proceso formativo, para lo cual se realizaron varios talleres participativos a nivel de diagnóstico y propuestas con diversos actores del Cantón Jipijapa, lo que permitió, elaborarlo y validarlo en varias sesiones que contaron con una amplia convocatoria y asistencia.

De manera sintética podemos decir que la propuesta recoge de modo sistémico el pensamiento estratégico de un grupo de pobladores que busca potenciar una organización territorial de segundo grado solidaria y sin fines de lucro, que coordina a organizaciones barriales del Cantón Jipijapa, apoyando su fortalecimiento, promoviendo la participación ciudadana, desarrollando eventos culturales, socio-organizativos y productivos para lograr al buen vivir y el desarrollo humano de los pobladores de los diferentes barrios del Cantón.

Jorge García

CIUDAD

Quito, 20 de marzo de 2014

INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo de la Federación de Barrios de Jipijapa es un producto del Curso: Metodologías para la Elaboración de Planes de Desarrollo Estratégico para Organizaciones Sociales, participaron en los talleres 53 dirigentes de las organizaciones de base de las federaciones de Jipijapa, Manta y Montecristi.

El curso se implementó con el apoyo del centro de Investigaciones CIUDAD y BROT (Pan Para el Mundo), se desarrolló en la provincia de Manabí en el marco del acuerdo de trabajo que la Confederación Nacional de Barrios del Ecuador (CONBADE) con CIUDAD. Con los participantes del curso se desarrolló la metodología y las técnicas participativas de diagnóstico y planificación.

El Plan de Desarrollo Estratégico de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa es el producto del curso mencionado, contiene las soluciones derivadas de las necesidades detectadas en el autodiagnóstico, tuvo como objetivo el entregar a los participantes metodologías y técnicas participativas y elaborar con ellos un plan de desarrollo de tal manera que puedan en el futuro replicar el proceso de planificación en sus organizaciones específicas.

El taller 1, trató sobre el diagnóstico de la organización y acercamiento a los problemas de la comunidad: técnicas participativas de planificación y autodiagnóstico; mapas mentales, manejo de tarjetas, lluvia de ideas. Qué es y cómo se elabora la visión, la misión y la política de gestión de una organización comunitaria. Autodiagnóstico de la organización: fortalezas y oportunidades, debilidades y amenazas.

El taller 2, trató sobre lineamientos del plan de desarrollo estratégico: Contexto constitucional y legal sobre ejercicio de derechos. Historia de la organización y/o la comunidad. Estrategias para el manejo de problemas que impiden la consecución de la visión, la misión y la política de gestión. Lineamientos para elaboración del plan.

El taller 3, trató sobre validación de la historia, el autodiagnóstico y el plan de la FECABAJI: Análisis de coyuntura, se validación de la visión, misión, política de gestión del Plan y la historia de la organización. Planificación de actividades del plan y cronograma.



El presente documento contiene los productos sistematizados de los talleres, organizados en capítulos: Capítulo 1; Historia de la Organización, el Capítulo 2; Autodiagnóstico y el Capítulo 3; plan de desarrollo estratégico de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa.

CAPÍTULO 1: HISTORIA DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DE JIPIJAPA¹

Jipijapa es parte de la zona Sur de la provincia de Manabí junto con Paján y Puerto López. A mediados del siglo XX se desarrolló una gran actividad de producción de café posicionando a la zona como la “Sultana del café” cuyas exportaciones se impulsaron por el Puerto de Manta. Desde la década de los 60, esta zona proveía a la provincia de Manabí con un notable aporte económico y mantenía una gran influencia política.

Las necesidades que marcaron la acción de sus pobladores de esta zona fueron el acceso al agua para consumo humano y la conexión vial con la ciudad de Guayaquil. Para resolver el problema de abastecimiento del agua se logra la creación de la Junta de Recursos Hidráulicos (JRH), la misma que se financió con un impuesto a la exportación de café, cuyas exportaciones se impulsaron por el

¹ La presente historia fue trabajada de manera oral de planificación y fue complementada con revisión del acta de constitución, los estatutos registro de filiales de la FECABAJI.

Puerto de Manta, desde la década de los 60, esta zona proveía a la provincia de Manabí con un notable aporte económico y mantenía una gran influencia política.

En los años de 1970, el Presidente Velasco Ibarra suprimió la Junta de Recursos Hídricos, luego con la dictadura militar de los 70 vino también la decadencia del sector cafetero a consecuencia de la baja de los precios internacionales del café, provocando una gran agitación social, por el año de 1976 ya existía presión para el retorno del país a la democracia.

En este contexto político y social se conformó la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa (FECABAJI), promovida por la Federación Cantonal de Instituciones Clasistas de Jipijapa; en el acta constitutiva la dirigencia clasista manifestó: "...en vista que existe una íntima relación entre los moradores de los distintos barrios de la Ciudad que son los trabajadores y sus familias, que a su vez forman las instituciones clasistas, se ha resuelto dar todo el apoyo a los Comités Barriales y brindar todas las facilidades a sus dirigentes para que puedan encausar la solución de sus requerimientos de forma organizada...".

En el acta de fundación de la Federación se dan razones para organizarse, entre ellas se manifiesta la necesidad de resolver problemas de infraestructura básica tales como alcantarillado, canalización, pavimentación, y de servicios como: salud, educación, vivienda, energía y comunicación, también se refiere a la falta de fuentes de trabajo, a la escases de productos vitales y un incesante aumento del alto costo de la vida y carencia de vivienda, se manifiesta que para buscar soluciones a estos problemas se han organizado en comités barriales y que es necesario conformar una federación cantonal de barrios.

La Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa se conforma el 8 de mayo de 1976, en la casa del señor Edmundo Aliantes Chele, la directiva provisional estuvo presidida por el señor Joel Sánchez Perdomo. El Estatuto fue Aprobado mediante Acuerdo N° 125 del 8 de Julio de 1976, por el Ministerio de Trabajo y Bienestar Social y reformado luego de 26 años por Acuerdo N° 0309 del 4 de Diciembre de 2002, por Ministerio de Bienestar Social.

Los primeros estatutos establecen que la FECABAJI es filial de la Central de Organizaciones Clasista (CEDOC) y la Federación Nacional de Barrios Suburbanos del Ecuador. Actualmente es filial de la Confederación Nacional de Barrios del Ecuador (CONBADE).

Con el retorno al orden constitucional la FECABAJI buscó restituir la Junta de Recursos Hidráulicos, cosa que se logró mediante Decreto Legislativo del 19 de

octubre de 1979 con el apoyo del Presidente Jaime Roldós, previo a lo cual Jipijapa tuvo algunas paralizaciones en las que la FECABAJI jugó un papel importante.

La actividad de la Federación se desarrolló alrededor del funcionamiento de la Junta de Recursos Hídricos, la relación de FECABAJI con la JRH hizo que la Federación dependiera de los intereses políticos de la Junta, su activismo se desarrollaba principalmente en la designación del representante laboral al directorio de la JRH.

La primera Directiva estuvo conformada por Joel Sánchez Perdomo, presidente, Milton López Garcés, vicepresidente, José Segovia Villafuerte, secretario de actas y comunicaciones, Isabel Ponce Baque secretaria de organización y estadística, Colon Peña Segovia, secretario de cultura y deportes, Leontina K. de Rodríguez secretaria de finanzas, Alfonzo Calderón Ormeño, secretario de defensa jurídica, Amelia Benedicta de Colla, secretaria de propaganda y relaciones exteriores, Cecilio Ponce Gutiérrez, secretario de ayuda y beneficencia.

La Federación a lo largo del tiempo organizó a los barrios para reclamar derechos y resolver necesidades comunes, siempre buscando la unidad y perseverancia en sus acciones: promovió paros cantonales para conseguir recursos económicos para la pavimentación de las calles principales de Jipijapa, recursos que se canalizaban por intermedio del Municipio y la anterior Junta de Recursos Hídricos, también estuvieron en su agenda la creación del hospital, la instalación de la planta potabilizadora de agua, la reestructuración de la Junta de Recursos Hídricos.

A pesar de los desencantos frecuentes que suelen tener los dirigentes en este tipo de organizaciones al ser preguntados en los talleres de elaboración del plan ¿Qué les impulsó a ser dirigentes y por qué? Se pudo sistematizar algunas respuestas, unas se orientan a un impulso por mejorar las condiciones de vida desde una perspectiva de ejercicio de derechos. “Decidí ser dirigente viendo que no había institución o personas que no hacía prevalecer la calidad humana y social de los moradores de los barrios, para reclamar a las autoridades del abandono de los sectores más desposeídos que no podíamos satisfacer la necesidades prioritarias”

Otras respuestas se refieren a su afán de servicio: “Me gusta trabajar y transmitir mis conocimientos hacia las demás personas y aprovechar el tiempo manteniéndome ocupada haciendo algo de provecho”. También les motiva la autorresponsabilidad y preocupación por lo que está pasando “como morador de

mi barrio estaba preocupado por el abandono y la desatención de la municipalidad y de la junta de recursos hídricos con las obras básicas: agua potable y electrificación”, también tenemos motivación por la organización; “la desorganización que existía, y el deseo infinito de servir y lograr nuestros objetivos para las actuales y futuras generaciones”

Si la dirigencia les ha dado satisfacciones, manifiestan que su principal satisfacción se da luego de realizar alguna actividad para gestionar algo y conseguir alguna obra pequeña o grande, no importa si para ello tuvieron que esperar mucho tiempo, presionar, hacer movilizaciones, también la organización les da seguridad para ser más respetados por las autoridades y de sentirse útiles para su familia y su comunidad al mismo tiempo.

Sin embargo el mantener a una organización unida requiere de una actividad permanente que muchos indican que se ha ido desgastando, las estrategias utilizadas han sido:

1. Convocatorias entre amigos, provocar el diálogo entre todos para resolver necesidades urgentes en cada reunión se manifestaba el apoyo decidido para mantener el civismo y la llama de la organización de la lucha del pueblo.
2. Unificación de los Comités Barriales y su participación en la Federación mediante convocatorias consecutivas para organizar planes de trabajo para resolver las necesidades de los barrios y del cantón.
3. Eventos culturales, sociales y deportivos, seminarios vinculados a la Universidad Estatal del Sur de Manabí, bingos, festivales de comida criolla, juegos populares entre otros
4. Reuniones de directorio, presión a las autoridades para que asignen recursos para las obras. Conseguir obras con el GAD de Jipijapa a través de la organización

A criterio de los participantes actualmente se requiere un cambio en la comunicación, promover diálogo directo de dirigentes de las organizaciones de base, la Federación y las autoridades, reestructurar administrativamente a la Federación y sus organizaciones de base: una mejor estructura orgánica, con comisiones funcionales y un fuerte ejercicio de participación ciudadana. Cumplir con los conceptos estatutarios y legales, promover iniciativas sobre proyectos sociales para el buen vivir.

Actualmente la Federación cuenta con 87 filiales las mismas que participan irregularmente en actividades sociales, a criterio de los dirigentes de las organizaciones de base, la Federación actualmente tiene poca incidencia política

en la vida de la ciudad, las relaciones con el municipio han sido buenas, existe afinidad política de sus dirigentes con el alcalde, en tanto que la Junta de Recursos Hidráulicos fue suprimida, pasando sus responsabilidades al Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) conforme lo dispone el Código Orgánico De Organización Territorial, Autonomía y Descentralización (COOTAD).

La vida democrática de la FECABAJI se puede apreciar en el siguiente cuadro sobre los períodos de los presidentes desde 1976.

NOMBRE	PERIODO
1. Sr. José Sánchez Perdomo (+)	1976 – 1978
2. Lic. Douglas Regalado Suarez	1978 – 1980
3. Ing. Milton Morán Sacan	1980 – 1982
4. Sr. Marco Toala Sánchez (+)	1982 – 1984
5. Ab. Hedilberto Toala Villacreces	1984 – 1986
6. Lic. Joel Marcillo Baque	1986 – 1988
7. Sr. Ruffo Delgado Plaza	1988 – 1990
8. Lic. Víctor Hugo Villafuerte Mero	1990 – 1992
9. Ab. Eckell Fienco Baque	1992 – 1994
10. Lic. Jacinto Salazar Chancay	1994 – 1996
11. Lic. Víctor Hugo Villafuerte Mero	1996 – 2004
12. Sr. Pánfilo López Villarreal	2004 – 2006
13. Lic. Jhonny Parrales Villafuerte	2006 – 2008
14. Sr. Raúl Murillo Viteri	2008 – 2009
15. Lic. Víctor Hugo Villafuerte Mero	2009 – 2013

El actual Presidente ha actuado por siete periodos administrativos entre 1990 a 1992; 1996 al 2004; 2009 al 2014, manfiesta que en sus adminstraciones se ha logrado incrementar la membresía de la federación, se ha formalizado la vida jurídica de sus filiales, ha promovido la participación ciudadana a través de integración comunitaria y veeduría social, ha gestionado el mejoramiento de la infraestructura propia de la organización con la expectativa de un Centro Regional de Capacitación Popular con el apoyo de UNESUM (Universidad del Sur).

Sostiene que las Entidades estatales “...no han dado respuesta a las expectativas de mejoramiento en la infraestructura y atención a los servicios básicos...” esta situación se da según su criterio por “...una dirigencia barrial frágil, contagiada por el oportunismo y el clientelismo político que ha sido evidente en nuestra historia con un cacicazgo partidista que no ha dado paso a un liderazgo fuerte y redentor...” considera que “... el presente plan de desarrollo estratégico ofrece un valiosos y decisivo instrumento para nuestro fortalecimiento...”



CAPÍTULO 2: DIAGNÓSTICO DE LA FEDERACIÓN DE BARRIOS DE JIPIJAPA

Para el diagnóstico se aplicó la herramienta FODA² para analizar la situación interna y externa de la organización, análisis de problemas que impiden lograr la visión y llevar adelante la misión de la organización; se trabajó de manera participativa en los talleres del curso: Metodologías para la elaboración de planes de desarrollo estratégico para organizaciones sociales. En el que participaron dirigentes de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y de sus organizaciones de base.

² La herramienta FODA proviene de: Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que tiene una organización o proyecto.

1. ASPECTOS INTERNOS DE LA FECABAJI

Los aspectos internos de una organización son aquellas fortalezas que tiene la organización para hacer frente a las dificultades y conseguir los objetivos, en contraposición tenemos las debilidades que son aquellas situaciones negativas que se tiene que vencer para conseguir los objetivos buscados.

1.1. Aplicación del FODA, Fortalezas

- a. Talento humano con iniciativa, compromiso y predisposición para la participación
- b. Disposición de tiempo para atención a barrios, ambiente agradable,
- c. Comunicación interna
- d. Acceso a infraestructura y equipamiento básico para labores administrativas, de capacitación
- e. Disponibilidad de espacio para práctica deportiva y jornadas de integración
- f. Identidad colectiva con antecedentes históricos y funcionamiento socio-organizativo estable.
- g. Cuenta con personalidad jurídica y directiva legalmente reconocida
- h. Cuenta con organizaciones de base legalmente constituidas
- i. Buenas relaciones interinstitucionales
- j. Acceso a medios de comunicación

Las fortalezas de la Federación se dan en cuatro aspectos: uno relacionado con el talento humano, dos con la infraestructura de funcionamiento, tres la identidad colectiva y cuatro las relaciones interinstitucionales:

Uno; relacionado con el talento humano, son los dirigentes y personas de las organizaciones de base que sin ser dirigentes apoyan el proceso socio-organizativo, este es un trabajo de voluntariado sin remuneración económica, motivado en la búsqueda de soluciones colectivas a necesidades individuales de la gente de los barrios populares en las que ellos mismos están involucrados, se determina que existe: iniciativa, compromiso, predisposición a participar, a entregar tiempo para atención en los barrios, a generar un ambiente agradable y mantener una buena comunicación interna.

Dos; toda organización requiere de una infraestructura mínima para su funcionamiento, en el caso la FECABAJI la infraestructura es una fortaleza pues

cuenta con acceso a infraestructura y equipamiento para labores administrativas y para capacitación, disponibilidad de espacio para práctica deportiva e integración. Aclarando que el acceso se da por la relación que existe con la Federación de Instituciones Clasistas.

Tres; la existencia de una organización se relaciona con la identidad colectiva que se refleja en un funcionamiento socio-organizativo estable, cuenta con personalidad jurídica y directiva legalmente reconocida, organizaciones de base legalmente constituidas. Tiene 37 años de vida institucional

Cuatro: mantiene buenas relaciones interinstitucionales con los gobiernos locales, con instituciones académicas, tiene acceso a medios de comunicación.

1.2. Aplicación del FODA, Debilidades

- a. Poca iniciativa del directorio y de las bases por mejorar la participación
- b. Individualismos en la gestión y en el liderazgo de la FECABAJI
- c. Intolerancia, escasa comunicación, conflictos interpersonales
- d. Dificultades en el ejercicio de la democracia interna: directivos en la federación y en las organizaciones de base fuera de período.
- e. Toma de decisiones personales sin seguir los procedimientos democráticos.
- f. Desinterés de los representantes de las organizaciones de base por asumir responsabilidades directivas en la Federación.
- g. Débil socialización de gestiones y de las capacitaciones recibidas por parte de los directivos de la Federación y de las organizaciones de base.
- h. Discriminación personal en la delegación o convocatorias para participación en reuniones de trabajo interinstitucionales y capacitación.
- i. Desconocimiento en la elaboración de proyectos para conseguir recursos
- j. Limitados recursos económicos para el desarrollo socio-organizativo y falta de rendición de cuentas de los mismos.

Las debilidades de la Federación se dan en dos aspectos: uno; la democracia interna, en unos casos es débil y en otros es inexistente, dos; la gestión de los recursos y la injerencia política, estos son temas que se tiene que manejar.

Uno: la democracia interna es el combustible para el funcionamiento de una organización, existen normas y procedimientos que deben ser observados tanto desde las dirigencias como desde las bases, existe una fuerte debilidad en la

democracia interna que se refleja en dirigencias fuera de período, escasa comunicación, poca iniciativa por mejorar la participación, individualismos en la gestión y en el liderazgo de la FECABAJI esto a su vez deriva en intolerancia, conflictos interpersonales, dirigentes desmotivados.

Dos: la gestión de la organización que tiene que ver con el manejo de los recursos económicos, físicos, humanos en este sentido tenemos debilidad en la gestión de los recursos. Los recursos económicos de la organización son limitados y no rinden cuentas del uso de los mismos, existe subutilización de la infraestructura existente, tenemos una débil socialización de gestiones, discriminación personal en la delegación o convocatorias para participación en reuniones de trabajo interinstitucionales y capacitación, agravado por un desconocimiento en la elaboración de proyectos para conseguir recursos.

2. ASPECTOS EXTERNOS DE LA FECABAJI

2.1. *Aplicación del FODA, Oportunidades*

- a. Normativa constitucional garantista de derechos
- b. Ley de economía popular y solidaria orientada al desarrollo económico de la comunidad
- c. Expectativa de una nueva administración municipal
- d. Apoyo de la CONBADE (asesoría, capacitación, motivación)
- e. Apoyo del Centro de investigaciones CIUDAD para la ejecución del plan de la FECABAJI

La FECABAJI se plantea el manejo de tres oportunidades: una relacionado con el marco constitucional y legal, dos con las elecciones de nuevas autoridades y tres con las relaciones interinstitucionales privadas y comunitarias:

Uno; toda organización está sujeta a un marco constitucional y legal, este da o niega derechos, en este caso el dicho marco es favorable a la participación y al desarrollo económico por lo que es una oportunidad para que las organizaciones de este tipo crezcan, se consoliden utilizando el marco constitucional y legal.

Dos; la relación interinstitucional y comunitaria a nivel de instituciones públicas son muy importantes para el desarrollo barrial por eso la expectativa frente a una nueva administración municipal se plantea como una oportunidad por cuanto permitiría llegar a nuevos acuerdos con una nueva autoridad.

Tres; El apoyo de instituciones y organizaciones de la sociedad civil es importante por eso se determina como una oportunidad la relación con la CONBADE y el Centro de Investigaciones CIUDAD para asesoría, capacitación y motivación socio-organizativa.

2.2. Aplicación del FODA, Amenazas

- a. Autoridades de turno subordina a la organización por medio de clientelismo político y se afecta a la autonomía de la organización
- b. Limitación a los derechos de participación por parte de las autoridades (no acceso a la silla vacía, no consulta sobre obras, información pública negativa)
- c. Obstaculización de entidades públicas al acceso de información impide la rendición de cuentas y organización de veedurías
- d. Creación de organización paralela a la FECABAJI

Uno: la autonomía es esencial para mantener una organización barrial deliberante que incida en la vida de la ciudad, la incidencia política partidaria, el clientelismo, la limitación de la información a través de las autoridades de turno resta autonomía y capacidad deliberativa, por esta razón lo antes mencionado está señalado como una amenaza a la autonomía de la organización.

Dos: Por motivaciones externas y de oposición existe la posibilidad de que se concrete la creación de una organización paralela a la FECABAJI para neutralizar su gestión socio-organizativa, la creación de una organización paralela está señalada como una amenaza.

3. ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO ACTUAL DE LA FECABAJI

3.1. Qué estamos haciendo bien y que se debe mantener

- a. Mantener activa la Federación para solucionar los problemas de los barrios
- b. Fortalecer la organización a través de la capacitación
- c. Mantener acciones de lucha para la búsqueda del buen vivir
- d. Creación del nuevo cementerio (alternativa por colapso del anterior se está generando una ordenanza)
- e. Relaciones interinstitucionales y comunitarias mediante convenios, acuerdo o proyectos entre la FECABAJI con CIUDAD, la CONBADE, UNESUM

3.2. Qué cosas estamos haciendo mal:

3.2.1. La toma de decisiones

- a. Decisiones unilaterales desde la presidencia sin considerar a la directiva y representantes de las organizaciones de base
- b. Decisiones unilaterales de las bases sin comunicar a la Federación
- c. Falta de convocatoria a espacio de decisión democráticas para unificar acciones por: consensos o mayoría
- d. Mantener en la organización como bases a gente sin identidad con la Federación que no responde a las convocatorias

3.2.2. Coordinación, comunicación y la socialización

- a. Falta de liderazgo por el representante legal.
- b. No se difunde las gestiones, los resultados, las resoluciones y documentos de la Federación
- c. Poca iniciativas para orientar emprendimientos ante las falta de fuentes de empleo
- d. Poca iniciativa para la intervención de la juventud que ha sido relegada

3.2.3. Elecciones de los consejos barriales

- a. Descoordinación,
- b. Improvisación,
- c. Favoritismo en elecciones

3.2.4. Gestión de obras de infraestructura

- a. Mantener los problemas de infraestructura sin iniciativas de lucha
- b. Poca o ninguna socialización a las bases sobre gestión: agua potable y alcantarillado, POA de las parroquias

3.3. Qué de lo que hacemos debemos cambiar a corto plazo

- a. Renovar o cambiar la dirigencia
- b. Cambiar la visión de desarrollo social de los barrios
- c. Cambiar los estatutos para que estén más acordes con la realidad
- d. Cuidar que no exista burocracia y nepotismo en las dirigencias de la Federación y de las organizaciones
- e. El conformismo.

- f. Que la organización funcione por intereses personales y políticos
- g. Malos hábitos personales llevados a la sede

4. ANÁLISIS DE LOS RECURSOS Y LAS PERSPECTIVAS DE LA FECABAJI

Este tema se trabajó con el grupo de participantes en el curso, miembros de la FECABAJI, y se aplicó una encuesta grupal con preguntas guía, las respuestas fueron condensadas en cuatro ejes: 1) perspectiva financiera, 2) de las bases, 3) del proceso interno, 4) de crecimiento y aprendizaje.

4.1. *Perspectiva Financiera*

¿Cuál es la perspectiva financiera que tiene la FECABAJI para implementar el Plan de desarrollo estratégico?, ¿Cuáles son los recursos con los que cuenta?, ¿Qué medidas de gestión debería realizarse para movilizar recursos?, ¿Qué medidas financieras deberían tomarse para generar recursos económicos?

Las medidas de gestión para movilizar recursos para implementar el plan de desarrollo estratégico de la FECABAJI, parte de reconocer que la Federación cuenta con un capital humano voluntario compuesto por los dirigentes tanto de la Federación como de las organizaciones de base, los mismos que pueden emprender acciones para recabar recursos por medio de la autogestión con una meta del 20%. El 80% correspondería a gestiones ante instituciones públicas y privadas.

Actividades más específicas para generar recursos económicos para la organización serían: bingos, rifas, alquiler de la infraestructuras social disponible, venta de comida en las actividades deportivas y festivas, cobro de la mensualidad de cada organización. Gestión de actividades que generen ganancias pero con el apoyo de todos los miembros de la organización.

Elaboración y desarrollo de proyectos productivos asociándose como accionistas a la Federación con los interesados en el desarrollo del proyecto, gestión de crédito para desarrollo de actividades económicas asociativas, gestión de ayuda del Estado tanto del gobierno nacional como de los gobiernos autónomos descentralizados (GADs) para desarrollar proyectos de inversión social, asignaciones para desarrollo socio-organizativo: capacitación para el ejercicio de derechos, economía popular y solidaria.

Desarrollo de actividades que ayuden a mejorar las capacidades, mediante la capacitación obtenida podemos elaborar proyectos a otras organizaciones con un costo acorde a su economía. Buscar ayuda gubernamental para financiamiento en función de los objetivos y actividades del Plan Estratégico.

4.2. Perspectiva de las bases

¿Cuáles son las perspectivas de las bases, los socios y los moradores de los barrios de la FECABAJI?, ¿Cómo ven las bases: los socios y los moradores de los barrios a la FECABAJI?, ¿Qué debería hacer la FECABAJI para mantener a las organizaciones como bases activas?

No existe acuerdo entre los representantes de las organizaciones de base respecto a cómo ven las bases a la FECABAJI: Unos dicen que le ven bien, como la entidad que ayuda al desarrollo barrial, un referente socio-organizativo que sirve para organizar las fiestas de aniversario parroquial y para exigir obras organizando a los barrios. Otras en cambio le ven debilitada pero con deseos de emprender acciones que mejoren el desempeño de la organización, dicen que la falta de apoyo los debilita. Otros manifiestan que le ven mal con escasa comunicación, coordinación, falta de liderazgo, desorganizada, no hay comprensión entre el presidente con los comités barriales.

También manifiestan: que para que las bases participen se debe cumplir con las reuniones que están en los estatutos, trabajar en conjunto con todos los barrios incentivándolos a que colaboren para así tener buenos resultados, incentivarlos a reunirse periódicamente, asesorar mejor a la dirigencia para la unificación de los habitantes del barrio, mantener un plan comunicacional y de capacitación permanentemente, ofertando cursos prácticos para la comunidad, se debe dialogar con las organizaciones de base, llevar una mejor planificación de sus necesidades, involucrándolos en la toma de decisiones, socializar proyectos relacionados con el buen vivir. Promover la unidad y solidaridad de los barrios, permanecer organizados y motivados.

4.3. Perspectiva de los procesos internos

¿Perspectiva interna de la FECABAJI?, ¿Cuáles son los procesos internos que debe mejorar para lograr sus objetivos?, ¿Para satisfacer a los directivos, de la FECABAJI y de las organizaciones de base, qué procesos o procedimientos internos debería mejorar?

En este tema la FECABAJI debe renovar los estatutos para que estén de acuerdo a la normas y leyes vigentes, fortalecer el talento humano, mejorar los procesos internos de organización, coordinación y comunicación entre los dirigentes barriales para lograr los objetivos, en esta perspectiva realizar Talleres - Seminarios, promover capacitaciones periódicas a los dirigentes de la Federación y de las organizaciones de base.

También se debe establecer una estructura organizacional, que permita cumplir con los compromisos con las filiales, fortalecer los mecanismos de convocatoria, convocar a asambleas periódicas, entre la mejora de los procesos internos también está el tratarse con respeto, la organización del presupuesto económico de manera transparente y la posterior rendición de cuentas.

Dar cumplimiento al Plan de trabajo, promover en las comunidades una actitud organizacional de las bases, renovar las directivas periódicamente, establecer compromisos por parte de los socios y hacer que se cumpla, promover la integración activa de los barrios, incursionar en la producción de bienes y servicios, mejorar la capacidad productiva y de emprendimiento, hacer prevalecer la norma y leyes establecidas en el estatuto de la organización y establecer una buena planificación.

Gestionar e impulsar las obras para el sector barrial involucrando a los barrios, escuchando a los dirigentes su malestar o crítica constructiva, socializar el estado de la gestión de las obras prioritarias, conocer la realidad local, trabajar sobre el cuestionamiento de necesidades no resueltas, seguir procesos establecidos internamente, ofertar servicios que ayuden a los moradores al buen vivir.

Desarrollar talleres de Micro-emprendimientos, establecer mecanismos de información, mejorar el poder de convocatoria. Cumplir con cada uno de los compromisos asumidos hacia los barrios y sus dirigentes.

4.4. *Perspectiva de crecimiento y aprendizaje*

¿Qué perspectiva de crecimiento y aprendizaje tiene la FECABAJI, ¿Qué deben hacer los directivos para fortalecerse como organización?, ¿En qué aspectos deben capacitarse?

Parte del crecimiento y el aprendizaje está en cumplir a cabalidad las leyes y reglamentos internos, promover y ser solidarios, respetuosos, emprendedores, participativos, comunicativos, capacitarse constantemente, vincularse a los gobiernos locales cuidando la autonomía de la organización.

Mejorar la organización y su, compromiso de trabajo con la comunidad y el fortalecimiento de las filiales, ser equitativo, creativo, respetuoso, innovar, emprender y satisfacer las necesidades de la organización barrial con el compromiso de cada miembro.

Los temas de capacitación que requiere esta perspectiva son alrededor del nuevo marco constitucional y legal relacionado con participación, ejercicio de derechos, control social, relaciones humanas, elaboración de proyectos, liderazgo en los aspectos sociales, culturales, económicos y humanos, economía popular solidaria y emprendimientos, políticas de gestión del buen vivir, procedimiento parlamentario, aplicación de mecanismos de participación, calidad humana.

5. ANÁLISIS DE ACTORES

N°	ACTOR	APOYO			INCIDENCIA			DISPONIBILIDAD DE RECURSOS PARA INCIDIR EN EL PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO
		A FAVOR	NEUTRAL	EN CONTRA	ALTA	MEDIA	BAJA	
1	Municipio: Alcalde		1				1	Oferta de obras de infraestructura, acuerdos con la nueva administración
2	Municipio: Jefe departamental de planificación		1				1	Oferta de obras de infraestructura, acuerdos con la nueva administración
3	Municipio: Jefe del departamento de obras publicas		1				1	Oferta de obras de infraestructura, acuerdos con la nueva administración
4	Consejos barriales			1			1	Veedurías, rendición de cuentas
5	Consejo cantonal de Planificación		1				1	Planificación participativa, presupuesto participativo
6	CD Café Radio			1			1	Acercamiento para mejorar imagen institucional, entrevistas radiales
7	MANASUM		1				1	Involucrar en difusión de actividades de la Federación
8	JIPI TV		1				1	Involucrar en difusión de actividades de la Federación
9	Jefe Político			1			1	Revisión de funciones para determinar si incide en el desarrollo del Plan
10	Prefecto provincial	1					1	Recursos para proyectos relacionados con el Plan
11	Cruz Roja		1				1	Análisis bacteriológicos, trabajo con brigadas barriales
12	Policía Comunitaria		1				1	Trabar planes barriales de seguridad de manera conjunta
13	Casa de la Cultura		1				1	Apoyo mutuo en gestiones conjuntas para acciones culturales
14	Radio Alfaro	1				1		Difusión radial de las acciones de la federación
15	Liga cantonal	1				1		Infraestructura y apoyo técnico en deportes
16	Centro Cultural Municipal	1				1		Infraestructura y apoyo técnico en cultura
17	Empresa de Agua Potable			1		1		Servicio de agua potable en los barrios, cronograma de distribución
18	CNEL- Manabí	1				1		Veeduría del servicio y colaboración en ahorro de energía
19	6. CONBADE	1				1		Capacitación y asesoría, gestión de proyectos conjuntos
20	Ministerio de Salud Publica D # 4	1				1		Prevención de enfermedades
21	UNESUM (Universidad)	1				1		Capacitación, asesoría, asistencia técnica
22	Coordinación cantonal Alianza país –Avanza		1			1		Incidencia política desde la Federación
23	Radio de la universidad	1			1			Difusión de las acciones de la Federación
24	Dirección pro construcción del nuevo cementerio	1			1			Apoyo mutuo en gestiones conjuntas para culminar con éxito el proyecto.
25	Bomberos	1			1			Capacitación en riesgos, alarmas
TOTAL		11	10	4	3	9	13	

Los actores que la FECABAJI seleccionó son los relacionados con la institucionalidad pública y organizaciones de la sociedad civil que a su criterio inciden en el desarrollo del Plan de Desarrollo Estratégico y que a su vez son fuentes de recursos que se tendría que tomar en cuenta en la gestión, se identificaron 25 actores relevantes, de ellos 3 tendrían una incidencia alta, 9 media y 13 baja, 11 estarían a favor, 10 serían neutrales y 4 estarían en contra.

Es necesario alinear las acciones del plan de desarrollo estratégico con los actores de la institucionalidad pública y con las organizaciones de la sociedad civil, en el caso de actores que estén a favor aprovechar los recursos, en caso de los neutrales establecer una línea de comunicación sobre los objetivos del plan para llegar a acuerdos y en el caso de los que están en contra tomar en cuenta el nivel de incidencia que tendría el uso de sus recursos.



CAPÍTULO 3:

PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA FEDERACIÓN CANTONAL DE BARRIOS DE JIPIJAPA

Para la elaboración del Plan se trabajó primero la visión, la misión y la política de gestión, luego se procedió a elaborar el diagnóstico aplicando el FODA, herramientas para evaluación de actividades actuales y para analizar las perspectivas de gestión, en este capítulo se retoma el diagnóstico para planear las soluciones de los problemas y necesidades priorizadas, determinar actividades, cronogramas y responsables de seguimiento.

En este sentido se ha recopilado la información para escudriñar el futuro de la organización, se ha definido una visión, una misión y una política de gestión, se determinaron 2 áreas de trabajo, cada una con un propósito y tres objetivos estratégicos.

El Plan busca aprovechar las potencialidades de la FECABAJI para la gestión del buen vivir, estas potencialidades están dadas por la capacidad de convocatoria a 87 organizaciones de base, genera espacios de encuentro de los dirigentes de estas organizaciones, organizar Asambleas para la toma democrática de decisiones, establecer espacios de diálogos, promover la autogestión e incidencia en la vida de la ciudad.

La potencialidad se refiere a algo que está ahí pero que todavía no entra en movimiento, es decir son posibilidades, entre ellas están las ya indicadas junto con otras como de generación de vínculos de compañerismo, amistad y unidad entre los dirigentes, representación de la unidad barrial y del desarrollo económico, solidaria y sin fines de lucro, que funcione como espacio natural para la comunicación, planificación, organización de asambleas, fortalecimiento de líderes, reuniones de apoyo a los dirigentes de una forma solidaria y para la generación de propuestas colectivas.

El plan busca poner en movimiento la potencialidad de la organización comunitaria en la gestión del desarrollo barrial, a continuación se presenta el plan detallado como un conjunto de decisiones que deben ser desarrolladas para lograr los objetivos estratégicos y conseguir la visión de representar a la unidad barrial del Cantón Jipijapa y liderar el desarrollo económico solidario en los barrios.

MAPA ESTRATÉGICO

<p style="text-align: center;">VISIÓN</p> <p>La Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa (FECABAJI) representa la unidad de la organización barrial del cantón y lidera el desarrollo económico solidario en los barrios.</p>	<p style="text-align: center;">MISIÓN</p> <p>Somos una organización social de segundo grado solidaria y sin fines de lucro, coordinamos a las organizaciones barriales del Cantón Jipijapa, apoyamos su fortalecimiento, promovemos la participación ciudadana, desarrollamos eventos culturales, socio-organizativos y productivos para apoyar al buen vivir y el desarrollo humano de los miembros de nuestras organizaciones.</p>	
<p style="text-align: center;">VALORES SOCIO-ORGANIZATIVOS</p> <p>Sustentamos la organización comunitaria en el cumplimiento de los acuerdos, el respeto a las diferencias ideológicas, promovemos la equidad y el liderazgo positivo, valoramos la puntualidad.</p>		
ÁREAS	PROPÓSITO	OBJETIVOS
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">DESARROLLO SOCIOORGANIZATIVO</p>	<p>Cualificar el liderazgo de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y las organizaciones barriales federadas mediante la capacitación, asistencia técnica en participación, ejercicio de derechos y control social.</p>	<p>1. Fortalecer la democracia interna, la capacidad técnica y administrativa de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y sus organizaciones de base.</p>
		<p>2. Establecer mecanismos de veeduría, rendición de cuentas y control social de las organizaciones de base, la Federación y las autoridades locales</p>
		<p>3. Participar activamente en espacios institucionales y comunitarios de participación ciudadana a nivel local, provincial y nacional</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">ECONOMIA POPULAR SOLIDARIA</p>	<p>Mejorar las capacidades productivas de las familias interesadas en desarrollar actividades económicas solidarias mediante la capacitación, asistencia técnica y desarrollo socio-organizativo</p>	<p>1. Entregar capacitación y asistencia técnica a las organizaciones productivas existentes en los barrios y nuevas que se generen</p>
		<p>2. Conformar nuevas organizaciones productivas en alianza con la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa</p>
		<p>3. Participar en redes de organizaciones de Economía Popular Solidaria</p>

1. ÁREA DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO

1.1. PROPÓSITO DEL ÁREA DE DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO

Cualificar el liderazgo de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y las organizaciones barriales federadas mediante la capacitación, asistencia técnica en participación, ejercicio de derechos y control social.

1.2. OBJETIVOS DEL ÁREA DE DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO

1.2.1. OBJETIVO 1

Fortalecer la democracia interna, la capacidad técnica y administrativa de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y sus organizaciones de base.

1.2.1.1. INDICADORES DE GESTIÓN

- a. Vida democrática:** el 100% de los organismos directivos de la Federación y el 70% de las organizaciones de base se confirman o renuevan sus dirigentes una vez terminado el periodo para el que fueron elegidos.
- b. Desarrollo socio-organizativo:** el 60% de los barrios de la Federación conforman concejos barriales por elecciones universales y conforman asambleas de representantes barriales.
- c. Capacidad técnica y administrativa:** el 50% de los directivos de la Federación y de los barrios participan en cursos de gestión socio-organizativa.

1.2.1.2. ACTIVIDADES

- a. Renovación o confirmación de directivas de los organismos de dirección de la Federación.
- b. Renovación o confirmación de directivos de las organizaciones barriales filiales de la FECABAJI.
- c. Desarrollo de cursos talleres de gestión administrativa de organizaciones sociales, ejercicio de derechos y control social.
- d. Asesoría y asistencia técnica en conformación de nuevas organizaciones sociales, desarrollo socio-organizativo y ejercicio de derechos.

- e. Diseño e implementación de estrategias de comunicación para la difusión de la gestión de la FECABAJI.
- f. Elaboración y gestión de propuesta de delimitación de los barrios previo a la conformación de los concejos barriales.
- g. Conformación de los consejos barriales en los barrios filiales de la FECABAJI.
- h. Asesoría y asistencia técnica en la elaboración de proyectos de desarrollo social a las organizaciones territoriales y sociales filiales de la FECABAJI.

1.2.2. OBJETIVO 2:

Establecer mecanismos de veeduría, rendición de cuentas y control social de las organizaciones de base, la federación y las autoridades locales.

1.2.2.1. INDICADORES DE GESTIÓN

- a. Veeduría: se hace 2 veedurías al año a las obras y servicios en la comunidad y rendición de cuentas de autoridades.
- b. Rendición de cuentas Federación: la Federación rinde cuentas cada año a sus organizaciones de base.
- c. Rendición de cuentas de organizaciones: el 50% de las organizaciones de base rinden cuenta a sus miembros con la asesoría de la Federación.

1.2.2.2. ACTIVIDADES

- a. Rendición de cuentas de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa a las organizaciones de base.
- b. Asesoría para la rendición de cuentas de las organizaciones de base a sus miembros.
- c. Participación en veedurías a rendición de cuentas de autoridades locales.
- d. Asesoría en la fiscalización a informes económicos de las organizaciones de base.
- e. Fiscalización a informes económicos de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa.
- f. Asesoría en elaboración de la planificación anual de actividades de las organizaciones de base.

- g. Planificación anual de actividades de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa.

1.2.3. OBJETIVO 3

Participar activamente en espacios institucionales y comunitarios de participación ciudadana a nivel local, provincial y nacional.

1.2.3.1. INDICADORES DE GESTIÓN

- a. **Participación:** participación en 2 espacios interinstitucionales y comunitario locales.
- b. **Convenios:** implementación de 2 proyectos de desarrollo comunitario mediante convenios de cooperación interinstitucional.

1.2.3.2. ACTIVIDADES

- a. Elaboración y firma de convenios de cooperación con autoridades cantonales.
- b. Elaboración y firma de convenios de cooperación con autoridades provinciales.
- c. Elaboración y firma de convenios de cooperación con autoridades nacionales.
- d. Participación en espacios interinstitucionales y comunitarios locales.
- e. Participación en espacios interinstitucionales y comunitarios nacionales.

2. ÁREA DESARROLLO ECONÓMICO

2.1. PROPÓSITO DEL ÁREA DE DESARROLLO ECONÓMICO

Mejorar las capacidades productivas de las familias interesadas en desarrollar actividades económicas solidarias mediante la capacitación, asistencia técnica y desarrollo socio-organizativo.

2.2. OBJETIVOS DEL ÁREA DE DESARROLLO ECONÓMICO

2.2.1. OBJETIVO 1

Entregar asesoría, asistencia técnica y capacitación a las organizaciones productivas existentes en los barrios y nuevas que se generen.

2.2.1.1. INDICADORES DE GESTIÓN

- a. **Capacitación en economía popular y solidaria:** se entregan 120 horas de capacitación cada año a personas interesadas en el desarrollo de actividades económicas.
- b. **Fortalecimiento de organizaciones productivas existentes:** en cinco años se entrega asesoría y asistencia técnica a tres organizaciones productivas.
- c. **Desarrollo socio-organizativo:** en dos años se genera e implementa el área de desarrollo económico solidario en la Federación.

2.2.1.2. ACTIVIDADES

- a. Elaboración de un listado de facilitadores para desarrollar taller relacionados con desarrollo económico.
- b. Asesoría técnica para la conformación y funcionamiento de unidades económicas solidarias.
- c. Cursos talleres de gestión administrativa de unidades económicas solidarias.
- d. Cursos talleres para mejorar capacidades técnicas productivas.
- e. Creación de un banco de datos de unidades económicas instaladas en los barrios interesadas en economía popular y solidaria.
- f. Creación de un banco de datos de emprendedores interesados en desarrollar actividades económicas solidarias.
- g. Conformación del área de economía solidaria en la Federación.

2.2.2. OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Conformar nuevas organizaciones productivas en alianza con la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa.

2.2.2.1. *INDICADORES DE GESTIÓN*

- a. **Nuevas organizaciones productivas:** se asesora la creación de nuevas organizaciones productivas. Una cada año.
- b. **Producción:** producción y comercialización de productos de interés comunitario en alianza con la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa; 2 productos en los cinco años.

2.2.2.2. *ACTIVIDADES*

- a. Determinación de productos (bienes y/o servicios) para producir e intercambiar en alianza con la Federación de Barrios de Jipijapa.
- b. Elaboración de lista de interesados y convocatoria a reuniones de trabajo.
- c. Elaboración de condiciones de asociación y modelo de gestión.
- d. Ubicación de recursos para funcionamiento, producción y comercialización.
- e. Elaboración de proyecto productivo en alianza con la Federación.
- f. Conformación formal de la unidad productiva: acta constitutiva, aprobaciones legales.
- g. Inicio de la producción y comercialización.
- h. Evaluación y seguimiento.

2.2.3. *OBJETIVO 3*

Canalizar recursos técnicos, económicos a través de la participación redes de organizaciones de Economía Popular Solidaria.

2.2.3.1. *INDICADORES DE GESTIÓN*

Canalización de recursos: se canalizan recursos económicos para implementar y/o mejorar la capacidad productiva de 4 organizaciones; una cada año.

Incidencia política: incidencia en redes de economía popular y solidaria para la generación de recursos técnicos y económicos para implementar el área de economía popular y solidaria de la Federación.

2.2.3.2. *ACTIVIDADES*

- a. Elaboración de una propuesta de desarrollo micro empresarial y artesanal.
- b. Implementación de una propuesta de desarrollo micro empresarial y artesanal.
- c. Elaboración, firma o revisión de convenios interinstitucionales para canalizar recursos para el desarrollo de actividades económicas.
- d. Diagnóstico de necesidades de capacitación productiva.
- e. Promover ferias y asambleas cantonales con organizaciones productivas del Cantón.



ANEXOS

Los anexos presentados son documentos complementarios del plan, en el caso del anexo 1; **“PLANIFICACION DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO ESTRATEGICO DE LA FEDERACION CANTONAL DE BARRIOS DE JIPIJAPA”** se maneja como un documento de referencia para la planificación y evaluación posterior.

Se lo pone como anexo por cuanto la temporalidad de ejecución puede cambiar dependiendo del contexto de la Federación: el interés de la directiva, la disponibilidad de recursos, las relaciones interinstitucionales que se mantenga con las autoridades de turno. Se debe tener presente que la temporalidad de ejecución puede cambiar manteniendo los objetivos, los propósitos, la misión y la visión establecidos en el presente plan.

El anexo 2: Lista de participantes, es la lista de todos los que asistieron al menos a uno de los seis días de trabajo, mientras que el anexo 3; “Lista de organizaciones filiales de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa a junio del 2014” da cuenta del ámbito de acción de la Federación.

ANEXO 1: Cronograma de actividades

PLANIFICACION DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA FEDERACIÓN CANTONAL DE BARRIOS DE JIPIJAPA

I. PLANIFICACIÓN DEL ÁREA DESARROLLO SOCIO-ORGANIZATIVO

PROPÓSITO

Cualificar el liderazgo de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y las organizaciones barriales federadas mediante la capacitación, asistencia técnica en participación, ejercicio de derechos y control social.

OBJETIVO 1

Fortalecer la democracia interna, la capacidad técnica y administrativa de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa y sus organizaciones de base.

INDICADORES DE GESTIÓN OBJETIVO 1

- a. **Vida democrática:** el 100% de los organismos directivos de la Federación y el 70% de las organizaciones de base se confirman o renuevan sus dirigentes una vez terminado el periodo para el que fueron elegidos.
- b. **Desarrollo socio-organizativo:** el 60% de los barrios de la Federación conforman concejos barriales por elecciones universales y conforman asambleas de representantes barriales.
- c. **Capacidad técnica y administrativa:** el 50% de los directivos de la Federación y de los barrios participan en cursos de gestión socio-organizativa.

CRONOGRAMA SEMESTRAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2014		2015		2016		2017		2018	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
a. Renovación o confirmación de directivas de los organismos de dirección de la Federación.										
b. Renovación o confirmación de directivos de las organizaciones barriales filiales de la FECABAJI.										
c. Desarrollo de cursos talleres de gestión administrativa de organizaciones sociales, ejercicio de derechos y control social.										
d. Asesoría y asistencia técnica en: conformación de nuevas organizaciones sociales, desarrollo socio-organizativo y ejercicio de derechos.										
e. Diseño e implementación de estrategias de comunicación para la difusión de la gestión de la de FECABAJI.										
f. Elaboración y gestión de propuesta de delimitación de los barrios previo a la conformación de los concejos barriales.										
g. Conformación de los consejos barriales en los barrios filiales de la FECABAJI.										
h. Asesoría y asistencia técnica en la elaboración de proyectos de desarrollo social a las organizaciones territoriales y sociales filiales de la FECABAJI.										

Nota: S1; significa semestre 1, S2; semestre 2 etc.

OBJETIVO 2:

Establecer mecanismos de veeduría, rendición de cuentas y control social de las organizaciones de base, la Federación y las autoridades locales.

INDICADORES DE GESTIÓN

1. **Veeduría:** se hace 2 veedurías al año a las obras y servicios en la comunidad y rendición de cuentas de autoridades.
2. **Rendición de cuentas Federación:** la Federación rinde cuentas cada año a sus organizaciones de base.
3. **Rendición de cuentas de organizaciones:** el 50% de las organizaciones de base rinden cuenta a sus miembros con la asesoría de la Federación.

CRONOGRAMA SEMESTRAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2014		2015		2016		2017		2018	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
a. Rendición de cuentas de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa a las organizaciones de base.										
b. Asesoría para la rendición de cuentas de las organizaciones de base a sus miembros.										
c. Participación en veedurías a rendición de cuentas de autoridades locales.										
d. Asesoría en la fiscalización a informes económicos de las organizaciones de base.										
e. Fiscalización a informes económicos de la FECABAJI										
f. Asesoría en elaboración de la planificación anual de actividades de las organizaciones de base.										
g. Planificación anual de actividades de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa.										

OBJETIVO 3:

Participar activamente en espacios institucionales y comunitarios de participación ciudadana a nivel local, provincial y nacional.

INDICADORES DE GESTIÓN

Participación: participación en 2 espacios interinstitucionales y comunitarios.

Convenios: implementación de 2 proyectos de desarrollo comunitario mediante convenios de cooperación interinstitucional.

CRONOGRAMA SEMESTRAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2014		2015		2016		2017		2018	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
a. Elaboración y firma de convenios de cooperación con autoridades cantonales										
b. Elaboración y firma de convenios de cooperación con autoridades provinciales										
c. Elaboración y firma de convenios de cooperación con autoridades nacionales										
d. Participación en espacios interinstitucionales y comunitarios locales										
e. Participación en espacios interinstitucionales y comunitarios nacionales										

II. ÁREA DE DESARROLLO ECONÓMICO

PROPÓSITO

Mejorar las capacidades productivas de las familias interesadas en desarrollar actividades económicas solidarias mediante la capacitación, asistencia técnica y desarrollo socio-organizativo.

OBJETIVO 1

Entregar capacitación y asistencia técnica a las organizaciones productivas existentes en los barrios y nuevas que se generen.

INDICADORES DE GESTIÓN

- a. **Capacitación en economía popular y solidaria:** se entregan 120 horas de capacitación cada año a personas interesadas en el desarrollo de actividades económicas.
- b. **Fortalecimiento de organizaciones productivas existentes:** en cinco años se entrega asistencia técnica a tres organizaciones productivas.
- c. **Desarrollo socio-organizativo:** en dos años se genera e implementa el área de desarrollo económico solidario en la Federación.

CRONOGRAMA SEMESTRAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2014		2015		2016		2017		2018	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
a. Elaboración de un listado de facilitadores para desarrollar talleres relacionados con desarrollo económico										
b. Asesoría técnica para la conformación y funcionamiento de unidades económicas solidarias										
c. Cursos talleres de gestión administrativa de unidades económicas solidarias										
d. Cursos talleres para mejorar capacidades técnicas productivas										
e. Creación de un banco de datos de unidades económicas instaladas en los barrios interesadas en economía popular y solidaria										
f. Creación de un banco de datos de emprendedores interesados en desarrollar actividades económicas solidarias										
g. Conformación del área de economía solidaria en la Federación.										

OBJETIVO 2:

Conformar nuevas organizaciones productivas en alianza con la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa.

INDICADORES DE GESTIÓN:

- a. **Nuevas organizaciones productivas:** se asesora la creación de nuevas organizaciones productivas. Una cada año.
- b. **Producción:** producción y comercialización de productos de interés comunitario en alianza con la Federación de Barrios de Jipijapa; 2 productos en 5 años.

CRONOGRAMA SEMESTRAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2014		2015		2016		2017		2018	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
a. Determinación de productos (bienes y/o servicios) para producir e intercambiar en alianza con la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa										
b. Elaboración de lista de interesados y convocatoria a reuniones de trabajo										
c. Elaboración de condiciones de asociación y modelo de gestión										
d. Ubicación de recursos para funcionamiento, producción y comercialización										
e. Elaboración de proyecto productivo en alianza con la Federación										
f. Conformación formal de la unidad productiva: acta constitutiva, aprobaciones legales.										
g. Inicio de la producción y comercialización										
h. Evaluación y seguimiento										

OBJETIVO 3:

Canalizar recursos técnicos, económicos a través de la participación redes de organizaciones de Economía Popular Solidaria.

INDICADORES DE GESTION

Canalización de recursos: se canalizan recursos económicos para implementar y/o mejorar la capacidad productiva de 4 organizaciones; una cada año.

Incidencia política: incidencia en redes de economía popular y solidaria para la generación de recursos técnicos y económicos para implementar el área de economía popular y solidaria de la Federación.

CRONOGRAMA SEMESTRAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	2014		2015		2016		2017		2018	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
a. Elaboración de una propuesta de desarrollo micro empresarial y artesanal										
b. Implementación de una propuesta de desarrollo micro empresarial y artesanal										
c. Elaboración, firma o revisión de convenios interinstitucionales para canalizar recursos para el desarrollo de actividades económicas										
d. Diagnóstico de necesidades de capacitación productiva										
e. Promover ferias y asambleas cantonales con organizaciones productivas del Cantón.										

Anexo 2: Lista de participantes

Nómina de participantes de la Federación Cantonal de Barrios de Jipijapa en los talleres del curso metodologías para para la elaboración de planes de desarrollo estratégico para organizaciones sociales.

N°	APELLIDOS Y NOMBRE	ORGANIZACIÓN
1	Alvarado María Lorena	Alejo Lascano
2	Alvarado Lino Javier	Cdla. Mirador San Antonio
3	Alvia Joela Narcisa	Aso. Moradores Alberto Heredia
4	Aguilar Cevallos Karen	Barrio 8 de Enero
5	Baque Delgado Esther	Barrio 5 de Junio
6	Baque Hipólito	Cdla Ernesto Che Guevara
7	Baque Del Valle Esther	Barrio 5 de Junio
8	Bayas Ponce Carlos	Liderazgo Social
9	Bonilla Matute Alfonso	Cdla " 3 de Mayo "
10	Castro Cevallos Mercedes	Barrio 3 de Diciembre
11	Cevallos Bélgica	Movimientos Mujeres
12	Cevallos Jaramillo Leticia	La Aurora Manta Ulearn
13	Chancay Tania	Aso. Moradores Alberto Heredia
14	Chóez Castro Leonel	Consejo Barrial Bellavista
15	Cubero Juan José	CONBADE Jipijapa
16	Garcías Castro Aldo	Barrio Santa Teresa
17	Guaranda Jalea Jessenia	Barrio El Calvario
18	Guerrero Cantos Gladys	Consejo Barrial Bellavista
19	Ibarra Angelita	San Ciol
20	Loor Alvarado Lorena	San Lorenzo
21	Lucio Guerrero José Esteban	CDLA. Bellavista
22	Macías Bazurto Jorge	Barrio Santa Rosa
23	Macías T. Mery	Conbade
24	Mendoza Lopez Lady Vanessa	Liderazgo Social
25	Moreira Bazurto Jorge Enrique	Barrio Santa Rosa
26	Murillo Castro María	Barrio 3 de Diciembre
27	Murillo Castro Mercedes	Barrio 3 de Diciembre
28	Oñate Hugo	Liderazgo Social
29	Pin Cordero Julio	Cdla San Vicente
30	Pincay Saúl Antonio	Comité Pro mejoras Maximiliano Parrales C
31	Ponce Mero María	
32	Reyes Muñiz Valeria	Barrio 8 de Enero
33	Salazar Pisco Carlos Alejandro	Cdla. Cumbres
34	Solís Gutiérrez Felipe Javier	Barrio "La Gloria"
35	Suarez González Bertha Mariana	

36	Vásquez Marlon	Barrio Fernando Daquilema
37	Vásquez Delgado Daniela	Barrio Fernando Daquilema
38	Vásquez Delgado Paula	Barrio Fernando Daquilema
39	Vásquez González José	Barrio Fernando Daquilema
40	Vásquez José	Aso. Comunitaria la Sultana del Café
41	Valdivieso Baque Andrea Katherine	Barrio 5 de Junio
42	Villacreses Jesús	Parroquia San Lorenzo
43	Yoza Pincay Pilar	Cdla " 3 de Mayo "
44	Zavala Baque Diana Lisseth	Barrio 5 de Junio
45	Zavala Sánchez Elvis	Ciudadela "La Sultana"

Anexo 3:

Lista de organizaciones filiales de la Federación Cantonal de Barrios del Jipijapa a Junio del 2014

1. Comité Barrial “AVENIDA DE LOS CHOFERES”
2. Comité Barrial “ABDÓN CALDERÓN”
3. Comité Barrial “DR. EDMUNDO CARBO”
4. Comité Barrial “3 DE DICIEMBRE”
5. Comité Barrial “FERNANDO DAQUILEMA”
6. Comité Barrial “23 DE ABRIL”
7. Comité Barrial “3 DE ABRIL”
8. Comité Barrial “3 DE MAYO” Santa Cruz
9. Comité Pro – Mejoras Cdma. “PARRALES Y GUALE”
10. Comité Barrial “PARQUE A LA MADRE”
11. Comité Barrial “VICENTE ROCAFUERTE”
12. Comité Barrial “V. M. RENDÓN Y V. ROCAFUERTE”
13. Comité Barrial “8 DE ENERO DE ARRIBA”
14. Comité Barrial “ALEJO LASCANO”
15. Comité Pro – Mejoras Cdma. “ELOY ALFARO”
16. Comité Barrial “MACARÁ”
17. Comité Barrial “SAN LORENZO DE JIPIJAPA”
18. Comité Barrial “AVENIDA DEL CAFÉ”
19. Comité Pro – Mejoras Cdma. “3 DE MAYO”
20. Comité Pro – Mejoras Cdma. “MIRADOR SAN ANTONIO”
21. Comité Pro – Mejoras Cdma. “SAN VICENTE”
22. Comité Pro – Mejoras Cdma. “PRIMERO DE NOVIEMBRE”
23. Comité Pro – Mejoras “Juntos Jóvenes” JUAN JOSÉ CUBRERO MACÍAS
24. Comité Pro – Mejoras Cdma. “PRIMERO DE JULIO”
25. Comité Pro – Mejoras “UNIDOS SOMOS MÁS”
26. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LUIS BUSTAMANTE”
27. Comité Barrial “20 DE ABRIL”
28. Comité Pro – Mejoras Cdma. “MAXIMILIANO PARRALES”
29. Comité Barrial “HNO. JOSÉ GREGORIO HERNÁNDEZ”
30. Comité Barrial “12 DE OCTUBRE”
31. Comité Barrial “SAN MARTÍN”
32. Comité Pro – Mejoras “DIVINO NIÑO”
33. Comité Barrial “LA DOLOROSA”
34. Comité Pro – Mejoras “HNO. JOSÉ GREGORIO HERNÁNDEZ”
35. Comité Pro – Mejoras Cdma. “RICARDO LOOR CHOEZ”

36. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LA FLORESTA”
37. Comité Barrial “EL CALVARIO”
38. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LA PRADERA”
39. Comité Barrial “4 DE DICIEMBRE”
40. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LA FAE”
41. Comité Barrial “LA CRUZ DEL CALVARIO”
42. Comité Pro – Mejoras “ELEODORO GONZÁLEZ”
43. Comité Barrial “5 DE JUNIO”
44. Comité Barrial “CALLEJÓN SAN LORENZO”
45. Comité Barrial “VIRGEN DEL CISNE”
46. Comité Pro – Mejoras Cdma. “SULTANA DEL CAFÉ”
47. Comité Barrial “EUGENIO ESPEJO”
48. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LAS CUMBRES”
49. Comité Pro – Mejoras Cdma. “MARÍA I. ZAVALA DE BORJA”
50. Comité Barrial “EL TROPIQUITO”
51. Comité Barrial “PARQUE ELOY ALFARO”
52. Comité Barrial “29 DE ENERO”
53. Comité Pro – Mejoras Cdma. “10 DE AGOSTO”
54. Comité Barrial “8 DE ENERO”
55. Comité Pro – Mejoras Cdma. “EL PARAÍSO”
56. Comité Pro – Mejoras Cdma. “ERNESTO CHE GUEVARA”
57. Comité Barrial “JOSÉ MEJÍA LEQUERICA”
58. Comité Barrial “SANTA ROSA”
59. Comité Barrial “30 DE AGOSTO” - EL BARBASCO
60. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LAS ACACIAS”
61. Comité Barrial “JUSTICIA Y VERDAD”
62. Comité Pro – Mejoras Cdma. “24 DE MAYO”
63. Comité Barrial “LA AMISTAD”
64. Comité Pro – Mejoras Cdma. “6 DE AGOSTO”
65. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LA SULTANA”
66. Comité Barrial “SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS”
67. Comité Barrial “INCIBEZ” Dr. Benito Zea La Rochelle
68. Comité Barrial “3 DE NOVIEMBRE”
69. Comité Barrial “5 DE SEPTIEMBRE”
70. Comité Barrial “16 DE NOVIEMBRE”
71. Comité Barrial “14 DE MAYO”
72. Comité Pro – Mejoras Cdma. “J. GREGORIO HERNÁNDEZ”
73. Comité Barrial “19 DE FEBRERO”
74. Comité Pro – Mejoras “LOTIZACIÓN 24 DE MAYO”
75. Comité Pro – Mejoras Cdma. “LOS CEIBOS”
76. Comité Pro – Mejoras Cdma. “PUERTAS DEL SOL”

- 77. Comité Pro – Mejoras Cda. “GREGORIO PONCE CHIQUITO”
- 78. Comité Pro – Mejoras Cda. “24 DE MAYO” LA FAE
- 79. Comité Barrial “PUNTA ALTA”
- 80. Comité Pro - Mejoras “18 DE OCTUBRE”- Cda. ALBERTO HEREDIA
- 81. Comité Pro - Mejoras Cda. RENATO BURGOS
- 82. Comité Barrial “16 DE MAYO” Cda. RICARDO LOOR
- 83. Comité Pro - Mejoras “2 de Junio” Ciudadela “Bellavisa”
- 84. Comité Pro – Mejoras Cda. “BELLAVISTA”
- 85. Comité Pro – Mejoras “15 DE SEPTIEMBRE” Cda. Puertas del Sol
- 86. Comité Barrial “16 DE SEPTIEMBRE”
- 87. Comité Pro – Mejoras “SAN JACINTO DE DADAL”