

## CAPÍTULO VI

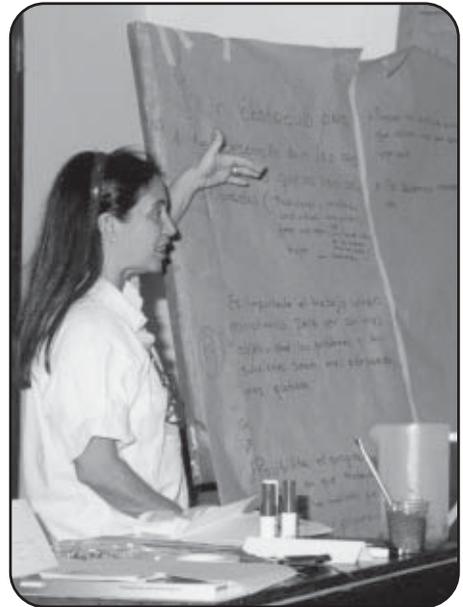
# PARTICIPACIÓN

«...como jóvenes vemos que hay buena participación de las mujeres, ahora mismo se logró que haya más participación de las mujeres dentro de la organización y dentro de las actividades de los jóvenes...» (Rubén Larrosa).

## PARTICIPACIÓN

«Asegurar la participación de la población en todas las etapas de planteamiento y ejecución de los programas de lucha y desarrollo, así como en la dirección, administración y control de los diversos proyectos y organismos de esta asociación» es uno de los fines de Acadei. Así, la participación de todos/as los/as socios/as, de las comunidades, de las bases, aparece como un principio básico de la Asociación.

«(...) hace cinco años atrás ya había la participación de jóvenes, ya había el grupo de mujeres de diferentes zonas que hacían trabajos como cría de gallinas, entre otros, se discutió también esa cuestión, algunos dijeron que ya se está dispersando mucho, está la juventud, la mujer y hay otros, había muchas entidades ya. Dijeron si no convenía más que se haga una gran organización mixta, al final había programa de mujeres, programa de hombres, programas de diferentes tipos ya se hacían. Se discutió eso y se quedó en diferentes programas (...). Estaban los programas de juventud que se administraban otra vez en la parte social, porque en un descuido cada uno se inclinaba hacia su pequeño sector. Esas cosas también estaban, pero en fin, fueron superadas. Pero participa la gente, en síntesis había una participación, había una idea, tal vez no salió muy bien pero quizás en algunos casos tendría que ser así nada más porque el concejo decidía qué es lo que se va a hacer» (Marcelino Paredes, 26.09.02, Defensores del Chaco, San Estanislao).



## Una organización con perspectiva de género

Desde su conformación Acadei promovió la participación de las mujeres en todas las instancias de la Asociación. Cuenta con una Secretaría de la Mujer, que tiene como objetivo principal, *promover la participación de la mujer en todas las actividades organizativas* (Estatutos). De acuerdo a los Estatutos, cada base debe enviar al Consejo de Delegados/as dos representantes, un hombre y una mujer, el objetivo es lograr una participación equitativa. También se promovió la presencia de las mujeres en la comisión directiva, aún así, ésta se encuentra integrada mayoritariamente por hombres. Las mujeres, a pesar de contar con el espacio, siguen teniendo las limitaciones que históricamente han relegado a la mujer al ámbito privado.

Mercedes Fleitas es una de las primeras mujeres en integrar la comisión directiva de Acadei. «(...) desde que llegué la gente me dijo que había demanda en la directi-

va, porque no había mujeres y me pidieron que participara como representante de las mujeres, me plantearon si podía representar a las mujeres en la directiva, estaba el espacio, pero no había ninguna mujer que podía ocupar ese lugar. A las otras compañeras que estaban como promotoras de salud también les planteamos que debíamos estar dos mujeres en la directiva (...). En ese entonces se realizaba el consejo de delegados que anteriormente era llamado equipo central y ahí normalmente eran hombres los que venían, en la directiva también, porque no había mujeres, entonces todos ahí eran hombres, pero a partir de entonces se planteó la necesidad de tener una representante en el consejo de delegados, que en ese tiempo era equipo central, y después en la directiva, y nos comprometimos a trabajar para eso (...). En setiembre del 90 yo empecé y en el 91 se hizo la asamblea y ahí entré directamente en la directiva por voto en el área de educación y seguí, de hecho me costó mucho conseguir ese espacio y la posibilidad de estar ahí, porque sentíamos la discriminación hacia las mujeres de algunos, no todos (...), pero fuimos hacia adelante, yo fui conquistando ese espacio porque empecé a dedicarme a tiempo completo a la organización (...). En el 91 me eligieron miembro de la directiva (...). Después entendí que las necesidades eran reales y que yo tenía que activar en la organización, pero antes no quería saber nada (...), eso era antes de entrar y entender que las necesidades existen y que hacía falta trabajar, pero eso no quiere decir que el grupo de mujeres siempre estamos bien, algunas veces estamos mas débiles, otras veces mas fuertes dentro de la organización, así nos mantenemos, porque hay muchos inconvenientes para que las mujeres trabajen en la organización, hay comentarios, chismes en las comunidades, en las zonas, hay muchas versiones, muchas mujeres se molestan porque se dice tal o cual cosa y se apartan de la organización, otras tienen problemas con su familia y se apartan también, pero, a partir del 90, en forma constante las mujeres estamos en todas las comunidades, aunque algunas salieron, otras se apartaron, bajamos en número, pero después nos recuperamos. Dentro de la organización se resolvió políticamente que cada base tenga un delegado y una delegada, equitativamente, sino iban a ser todos hombres otra vez...» (Mercedes Fleitas, 12.09.02, Punta Suerte, San Estanislao).

Si bien, «(...) antes se encaraban los proyectos por separado para mujeres y hombres, nos dimos cuenta de que las cosas no podían seguir así porque el más fuerte siempre es el que va a llevar la delantera, y se decidió que la tarea sea integral» (Mercedes Fleitas, 12.09.02, Punta Suerte, San Estanislao).

La obligación de que en el Consejo de Delegados participen un hombre y una mujer en representación de las zonas, busca llevar a la *práctica el espíritu de género en la organización* (Estatutos) «(...) en el consejo de delegados, ahí viene un hombre y una mujer de cada zona como delegados, esa es una forma también de participación de la mujer, si no hay una mujer, viene un hombre solamente, pero tiene que haber un delegado y una delegada por cada zona (...)» (José Parra, 25.09.02, 16 de Julio, Yataity del Norte).

«En el consejo de delegados es una obligación para nosotros que haya un hombre y una mujer (...) y en las zonas también, porque hay comités netamente de mujeres, entonces esos comités sí o sí tienen que tener sus delegadas de zonas» (Comisión Directiva, 09.07.02).

«Acadei da la oportunidad a las mujeres para participar, como delegada, técnica o promotora, venimos en nombre de cada comité, nosotras como delegadas venimos

a escuchar al Consejo de Delegados para llevar las noticias a la base, a mis compañeros/as» (Delegada Zonal, 27.06.02).

«(...) como jóvenes vemos que hay buena participación de las mujeres, ahora mismo se logró que haya más participación de las mujeres dentro de la organización y dentro de las actividades de los jóvenes que se hacen. (...). Tenemos en las comunidades comités de bases, mujeres que tienen algunos proyectos como mujeres y dentro de la misma directiva también participan las mujeres (...). Desde hace mucho que se trata de llevar ese trabajo, la mitad mujeres y la mitad hombres, dentro de la misma directiva se ve, así está en los estatutos y eso es lo que se viene respetando hasta ahora» (Rubén Larrosa, 27.09.02, Bertoni 6000, San Estanislao).

Las mujeres, cada vez más, reclaman sus derechos «(...) ahora las mujeres están participando mucho más porque los técnicos también se van junto a ellas para enseñarles a hacer otras cosas como dulce, jabón, entonces las mujeres también se van acercando, además, cada vez que se necesita algo ellas también están presentes, no es que forman su comité y se quedan en sus casas, sino que salen también a las calles a reclamar sus derechos con nosotros, entonces desde ese punto de vista eso es bueno» (Delegado Zonal, 27.06.02).

Hay voluntad política, pero también limitaciones para las mujeres. «En cuanto a voluntad y decisión política de la organización tenemos que se promueve y se le da espacio de participación a las mujeres dentro del plan operativo, y eso tiene algunos altibajos, en algún momento vimos que hay muchas formas de participación de la mujer, tenemos muchas técnicas de salud en las zonas. A veces las mujeres se casan y se mudan y así se alejan, hay mujeres que les cuesta mucho dejar su casa y se alejan también, entonces se debilita la participación de las mujeres, después llegamos a la asamblea y hay pocas mujeres, sin embargo hay una coordinadora de mujeres, hay mujeres en la secretaría de información o en el tribunal de conducta y de cuentas (...), pero igual siempre hay más hombres en las asambleas (...) pero a nivel de delegados sí logramos que sea *miti y miti* (mitad y mitad), una mujer y un hombre, eso sí es un espacio importante, a nivel zonal también hay buena participación de las mujeres, pero en la estructura de la directiva central sí hay pocas» (José Parra, 25.09.02, 16 de Julio, Yataity del Norte).

El compromiso existe, pero no siempre se llega a la meta. «Con respecto a la participación de las mujeres (...) tenemos el compromiso de que sea el 50% de participación; según la evaluación y los informes de los comités y las zonas centrales de la directiva, sabemos que hay por lo menos un 30% de participación de las mujeres en actividades, pero el compromiso es igualar hasta llegar al 50%. En Acadei no hay discriminación de sexo, a nadie se le dice vos sos mujer y no podés participar, las mujeres tienen toda la libertad para asumir los cargos y no sólo de trabajo sino también directivos, eso ya depende de la capacidad de cada una» (Comisión Directiva, 09.07.02).



## Salud: un tema que congrega a las mujeres

La incorporación de las mujeres a la Asociación se dio principalmente a través del trabajo en el área de la salud, por dos vías; una, la capacitación de promotoras, y otra, la educación en salud a las mujeres. Posteriormente, se llevaron a cabo otros cursos de capacitación. Tanto hombres como mujeres reconocen que desde que las mujeres se organizan tienen más posibilidades de progresar.

«(...) Las reuniones de las mujeres fueron posibles gracias a los trabajos de salud, porque es como que la salud es algo que más le compete a la mujer, y esa educación en salud le hace falta también a las mujeres, y eso es algo muy importante para reunir a las mujeres, porque la salud afecta más

directamente a las mujeres campesinas» (Delegado Zonal, 27.06.02).

«(...) en la parte de salud siempre trabajábamos con los promotores, entonces más bien trabajaban con las mujeres, visitaban a las comunidades, la Sra. Antolina, y muchas cosas tratábamos con ellos en la parte de salud, después ya formamos los comités y nos enseñaban cosas de cómo vivir más saludablemente para toda la familia» (Delegada Zonal, 27.06.02).

«(...) es importante la educación que brinda Acadei para las mujeres y para promover la participación, tenemos los promotores de salud que hacen las reuniones en las zonas, porque ahora tenemos ya también las técnicas en salud y promotoras de salud, y es importante la educación y la participación que se le da a la mujer en Acadei. En nuestra zona tenemos técnica zonal y promotora de salud, y la técnica tiene como trabajo la capacitación de la mujer, hacen sus reuniones, ellas trabajan también para hacer otras cosas como frazadas, y otras se capacitan para ser técnicas y para ir nuevamente a sus comités a enseñar, vinieron a entrar muchas mujeres a través de los proyectos de salud y ahora trabajan varias como promotoras de salud y realizan otros trabajos, por eso es importante la participación de las mujeres, además, así como dijo el compañero, las mujeres también salen a las calles y son muy unidas y se juntan más a veces que los hombres, tienen más capacidad para juntar a la gente, ese es un mérito de las mujeres (...))» (Delegado Zonal, 27.06.02).

Para las mujeres la organización es sinónimo de un mayor desarrollo «(...) las mujeres se van desarrollando mucho más después de organizarse, porque en nuestra comunidad por ejemplo, cuando teníamos actividades comunitarias, cuando no estaban todavía organizadas las mujeres éramos nosotros nomás, después de que se organizaron las mujeres, ellas también ya toman iniciativas y participan en cooperadoras escolares, ayudan en las escuelas y se nota la participación de la mujer» (Delegado Zonal, 27.06.02).

«Nosotras vemos que las mujeres integramos todo, porque antes las mujeres teníamos menos participación, más bien eran los hombres nomás, ahora los jóvenes tam-

bién integran la organización. Nosotras tenemos la oportunidad de participar, si hay mujeres que no participan es porque tienen miedo, eso ya depende de cada una, hasta para estar dentro de la directiva también» (Delegada Zonal, 27.06.02).

«(...) es muy importante que se le dé la oportunidad a la mujer, porque mediante eso también se les enseña más cosas a nuestros hijos, nos llevamos mejor con nuestros maridos, y la comunidad también tiene más entusiasmo con los jóvenes y las mujeres trabajando solidariamente» (Delegada Zonal, 27.06.02).

«(...) esto comenzó entre compañeros ya adultos, mujeres y hombres, hasta que se formaron la secretaría de la mujer y la secretaría de la juventud, (...) tenemos demasiadas técnicas importantes que nacieron en todas las zonas que pueden seguir transmitiendo sus conocimientos a la comunidad, tenemos buenas artesanas, hasta inclusive acá yo le tengo a mi señora que es técnica ecológica, ella es apicultora, ella sabe de todo, conservación de granos, manejo de huerta orgánica, y hasta ahora llega junto a ella la gente que le pide que le enseñe todo eso y así hay (...) muchas mujeres, y siempre hay actividades y son las mujeres las más activas y la juventud también» (Bartolomé Del Puerto, 23.10.02, Punta Suerte, San Estanislao).



## Nadie dijo que sería fácil

A pesar de los avances, del reconocimiento al trabajo y del esfuerzo por incorporar a más mujeres en las distintas instancias que conforman la Asociación, no fue fácil para las mujeres llegar a ese espacio abierto; las que llegaron tuvieron que superar una serie de obstáculos. Además, uno de los principales órganos de decisión, la Junta Directiva, siempre estuvo conformado mayoritariamente por hombres.

«(...) fue difícil para que las mujeres nos unamos a la organización, además el 50% de las mujeres nomás tienen la oportunidad, porque desde antes se pensaba que las mujeres y el *anguá* (mortero) son para la casa nomás, esa es una herencia que traemos, eso de no dar a la mujer su lugar y participación en la casa y menos en la comunidad, esas cosas se superaron gracias a las luchas también, se consiguió darle libertad a las mujeres, porque antes ni se le invitaba a las mujeres a las reuniones de comité, no venían porque tenían que atender a sus hijos, a su marido, o su marido era celoso, esos son los obstáculos que la misma sociedad ponía, pero mediante la organización los hombres se concientizaron más y empezaron a dar más derechos a sus esposas, hijas, entonces las mujeres pudimos integrar las bases, capacitarnos, reunirnos, se empezó con pocas, con dos o tres, pero después vinieron más y más» (Delegada Zonal, 27.06.02).

«(...) para las mujeres es difícil participar, pero estamos progresando, no tenemos en nuestra comunidad un comité exclusivamente de mujeres, nuestro comité es mixto pero estamos llevando bien nuestro trabajo (...). La participación de la mujer en nuestra zona no es mucha porque los hombres no nos dan mucha oportunidad, al menos en mi comunidad, aparte de eso es muy poco el interés de la gente, de los jóvenes, de las mujeres, al menos en Naranjito, que es mi comunidad. Probablemente falta más concientización para ver si la gente se despierta mas» (Delegada Zonal, 27.06.02).

«(...) resúltase que no es que no se le da la oportunidad, ni que se discrimine, sino que hay nomás todavía una costumbre, porque cuando vos estás en la coordinadora o en la directiva tenés que perder mucho tiempo y tradicionalmente la mujer tiene menos posibilidad de dejar su casa, por eso que los que tienen tiempo solamente se pueden dedicar a eso (...), hasta dos o tres veces por semana hay que salir, y si es más es peor, no muchos van a aguantar, por eso nomás que en la directiva hay pocas mujeres, porque en las bases hay muchas mujeres, te descuidas y son más mujeres, acá en Punta Suerte hay más mujeres, pero allá para subir a la directiva ya es más difícil por esos problemas (...) (Bartolomé Del Puerto, 23.10.02, Punta Suerte, San Estanislao).



## Jóvenes: un componente importante de la Asociación

Al comienzo no había una secretaría juvenil, ésta se creó posteriormente. Los/as jóvenes integraban los diferentes departamentos de la Asociación como representantes de las zonas que conformaban Acadei. Poco a poco en las zonales se conformaron los grupos juveniles y los jóvenes empezaron a participar con proyectos propios.

«En principio la política de Acadei fue que la participación debe ser en conjunto. Yo recuerdo que cuando empezó era joven, tenía 20 años, era miembro de la directiva, tenía un pleno respaldo

y la gente me dio oportunidad de participar y de plantear mi punto de vista. Entonces, Acadei había definido así, en un primer momento dijo que no debemos separar a la juventud, tenemos que ayudarnos todos (...). Actualmente en Acadei hay un grupo juvenil que funciona en forma conjunta (...), tienen sus programas, sus propuestas, tienen también participación en la directiva. Las mujeres también tienen sus programas como mujeres, pero lo que se está procurando es que esa convivencia no sea sectorizada (...), al principio Acadei no tenía una secretaría juvenil cuando se fundó recién, juventud no entró como grupo, sino entró en la directiva normal como cualquier otra persona entra (Edgar Villalba, 23.10.02, San Estanislao).

«(...) hay grupos de jóvenes, ahora por los menos en Acadei se están articulando de todas las zonales como un trabajo vigente, hay también un equipo juventud, ellos se organizan también como jóvenes y tienen sus actividades, ya sean culturales, tienen su campamento, eso ellos hacen en sus zonas, después hacen también en la central, y eso está en marcha, pero eso es un compromiso que tenemos porque como nuestro nombre lo dice, somos de desarrollo integrado, juventud, mujeres, señores, incluso niños/as, porque ahora estamos ampliando nuestros proyectos educativos con un colegio que se está formando, ahí hasta los más chicos ya están incluidos» (Comisión Directiva, 09.07.02).

«(...) Vemos también que gracias al proyecto de salud la juventud se va a otras zonas, conoce otros lugares y sigue un objetivo y alcanza un logro a través de Acadei, nosotros ahora ya somos muchos, tenemos 14 zonas en la parte juvenil, tenemos un compañero caído en la lucha, que es Sebastián Larrosa, que murió en el cruce Tacuara, que ahora se llama cruce Larrosa, en el 94 murió él» (Delegado Zonal, 27.06.02).

«Nosotros tenemos a nivel central el representante de cada zonal de la conducción de la juventud, a través de la central, que se reúne cada dos meses y allí se discute y se analiza y eleva la propuesta de los jóvenes a la directiva para que ellos puedan aprobar. Catorce grupos estamos de las diferentes zonales, el grupo de jóvenes que trabaja en comités, algunos tienen pequeños proyectos de producción, algunos tienen viveros, otros tienen ternerías, otros tienen chancherías. Así procuran los jóvenes, tienen ideas y trabajan los jóvenes en su grupo» (Rubén Larrosa, 27.09.02, Bertoni 6000, San Estanislao).

«(...) se tiene el campamento de los jóvenes, aunque (...) se tienen que lamentar la muerte de Sebastián Larrosa, en homenaje a él se hace cada año el campamento juvenil y vienen de todas partes los jóvenes, se tiene también otras instancias donde los jóvenes se capacitan, y eso fue cuando yo estaba de presidente también que se fundó el CEI, Centro de Educación Integral, que ahora se convirtió en una escuela agropecuaria y su importancia está en que todos los que se capacitan ahí salen con una instrucción académica, pedagógica, para tener también el recurso político y poder ser elemento multiplicador, de concientización dentro de sus bases, con sus compañeros juveniles. (...) Es importante que salgan los jóvenes capacitados en todo, y que sirvan para aquellos que no leen y no escriben, y al mismo tiempo, los otros que saben más que salgan de ahí para enseñar (...), para rescatar los valores y los conocimientos del pueblo, para todo eso tenía que ser importante. Está también la biblioteca en Yataity, que cumple también un papel muy importante para la gente y los jóvenes. Otra cosa es el programa radial, ahí yo estuve diez años, donde preparé a varios jóvenes, ahora la mayor parte de los que hacen el programa radial son jóvenes, pocos ya son los dirigentes que están ahí (Bartolomé Del Puerto, 23.10.02, Punta Suerte, San Estanislao).

## Una estructura que parte de los comités

*El comité de base es la reunión de los asociados/as en la misma comunidad. Es el primer espacio de encuentro de los asociados para trabajar organizativamente en dirección a los principios y objetivos de Acadei (Estatutos). Los/as representantes de las bases destacan la oportunidad que les brinda la Asociación de ser protagonistas y de ejercer un liderazgo.*

«La participación en forma práctica es la que se hace en las bases (...), hasta en las instancias participativas de la directiva, o sea que pueda dirigir la asociación desde la base, y la participación de todos los asociados en las asambleas comunitarias y en la central. También en la parte de desarrollo, en la práctica por lo menos los asociados hacen los trabajos conjuntos» (Comisión Directiva, 09.07.02).

«(...) yo me siento protagonista porque vengo como delegado de una comunidad, represento a mi comunidad, que es casi como un distrito, yo soy de Yataity, al mismo tiempo, la gente nos pide que le visitemos, entonces yo me siento protagonista, esa es la oportunidad que nos da la institución, la posibilidad de ser líderes, porque hay respuesta, por eso siempre hacemos la educación entre los compañeros para ir a la etapa dos o tres, así cuando alguien nos pregunta qué es eso, o qué quiere decir tal cosa, ya estamos preparados para responder, entonces yo me siento protagonista» (Delegado Zonal, 27.06.02).

«En el proceso, la mayoría de las propuestas salen de las bases, eso se procura, eso fue siempre la política de Acadei. Si vamos a hablar de lo económico, si se va a referir a un trabajo productivo, eso es exclusivamente de la base, la base propone lo que le interesa, si vamos a hablar de rubros ya sean pequeñas industrias o de otras cosas (...) todos los programas surgen de las bases. Ahora, en cuanto al carácter gremial, siempre se tienen relacionamientos y allí sí la directiva ya procura encaminar más» (Edgar Villalba, 23.10.02, San Estanislao).

«(...) Las coordinaciones zonales son un pequeño grupo que se reúne en forma regular, cada 15 días, y allí se tratan los problemas. Bien estructuradas están las zonales, allí se analizan todos los problemas y cuál es el paso que se va a dar» (José Domingo Franco, 23.10.02, Luz Bella, San Estanislao).



En todas las instancias de la Asociación se sigue un mecanismo similar para elegir a los representantes, «(...) los trabajos se hacen como en todas partes, así sea zonal, como en la asamblea, (...) se elige a los delegados de comités y es el que se va a representarnos en la zona, y ahí también se elige de entre ellos a los representantes de la zona, y nosotros venimos como representantes de la zona para elegir acá otra vez a las autoridades, para que sea todo transparente, hay mucha participación, se le escucha a los jóvenes también, cada opinión es escuchada» (Delegado Zonal, 27.06.02).

« (...) hay un momento muy importante de discusión que es el consejo de delegados (...), que se reúne cada tres meses durante dos días, ahí se pone en claro lo que dice la directiva y lo que dicen las zonales, se hace un informe, se hace un análisis de la realidad y se hace un plan de trabajo, un cronograma de trabajo, cada año se hace también una evaluación general de los trabajos realizados y se planifican los trabajos del siguiente año (...) (José Parra, 25.09.02, 16 de Julio, Yataity del Norte).

En algunas situaciones los comités presentan sus proyectos y trabajan directamente con el gobierno central o local. «Depende de cuál es la actividad que quieran hacer en los comités (...), porque la gente plantea soluciones a sus necesidades, inclusive muchos comités están trabajando en proyectos con el Ministerio, con la Gobernación, porque las necesidades son muchas y de inmediato se tienen que solucionar y nosotros no podemos atajarles ni tampoco ofrecer soluciones que no están en nuestras manos dar, pero para eso tienen su coordinación, tienen sus reuniones de comités, las reuniones zonales, las reuniones de consejo de delegados, está todo previsto, nosotros no podemos atajar a un comité que tiene la posibilidad de relacionarse con la gobernación o con alguna institución, si con eso ellos van a traer algún beneficio para la comunidad, sólo que todo está reglamentado, pero siempre les damos las orientaciones a los compañeros/as en las comunidades y no es que tienen que esperar que todo les venga de arriba ni tampoco les imponemos nada desde arriba» (Mercedes Fleitas, 12.09.02, Punta Suerte, San Estanislao).