

Aportes para una política de empleo en Medellín

COYUNTURA LABORAL

MEDELLÍN Y EL VALLE DE ABURRÁ TIENEN UNA BAJA DENSIDAD EMPRESARIAL COMPARADA CON OTRAS CIUDADES DEL MUNDO Y DE COLOMBIA SEGÚN EL GRÁFICO QUE SE PRESENTA ABAJO.

Adicional a ello Antioquia es una economía muy primaria, con escaso desarrollo industrial, y el poco que existe en el Valle de Aburrá (25,5% del PIB de la subregión), y Oriente (14,8% del PIB de esta subregión) es poco diversificado, porque la mitad del empleo lo genera el sector textil confección. El resto del departamento depende de actividades primarias en el agro y la minería, así como del sector servicios asociados básicamente al Estado (ver cuadro página siguiente).

Los problemas de la región que se desprenden de estos dos gráficos los podríamos resumir así: tenemos pocas empresas, que son en su mayoría de subsistencia, pues según el censo económico del DANE del 2007, el 95,5% de las empresas del país son microempresas, poco productivas, sin mayor contenido tecnológico, ni valor agregado, el 4,6% son pequeñas y medianas con baja rentabilidad que generan el 70% del empleo, y apenas el 0,1% es gran empresa, que es la moderna y productiva, y genera el 25% del empleo. Debido a esta baja rentabilidad la inversión para crear nuevas empresas en el país y la región es bastante baja.

Aportes a la producción del departamento de Antioquia

Sector económico	Área Metropolitana	Urabá	Oriente	Norte Bajo Cauca	Suroeste	Nordeste Magdalena Medio	Occidente
Agropecuaria, Silvicultura, caza y pesca	1,5	63,4	25,7	35,7	38,3	24,4	37,5
Minas y canteras	0,0	0,0	0,5	12,6	2,4	26,8	0,8
Electricidad gas y agua	4,0	1,3	3,9	2,1	2,8	3,1	2,5
Industria	25,2	1,1	14,8	3,9	1,9	2,4	1,7

manufacturera							
Construcción	5,3	1,8	5,1	3,0	4,4	4,5	4,0
Comercio hoteles y restaurante	8,6	7,5	9,2	4,9	9,3	6,6	10,1
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9,0	14,6	7,9	5,8	5,9	5,1	4,2
Financiero	28,8	0,8	2,8	1,4	1,6	1,3	1,7
Servicios sociales y comunales y personales	17,0	10,0	30,0	31,0	33,0	26,0	37,0

Fuente: Dinámica del mercado laboral en el oriente antioqueño. DANE, DAP Antioquia

El empleo en Medellín y Antioquia requiere de una política de desarrollo económico que aumente la densidad y calidad de las empresas en el territorio. Una política de esta naturaleza debe tener por lo menos cuatro enfoques.

1. Reconocer las potencialidades de los procesos de urbanización para el mundo de los negocios, para la generación de riqueza y reducción de la pobreza. Las aglomeraciones atraen la riqueza y personas del resto del territorio, profundizando las inequidades entre las regiones.

2. La preocupación por aumentar la productividad y competitividad de las empresas, fundamentalmente de la pequeña y mediana empresa para que puedan generar excedentes que les de mayor capacidad de inversión. Para ello EPM podría crear un fondo de apoyo tecnológico para ayudarles a construir una red de proveedores con tecnología y estándares altos de calidad, para que le puedan vender los insumos y equipos que requiere EPM.

La competitividad depende en primer lugar de la productividad de la ciudad o de la región, y esta a su vez de la infraestructura, la tecnología, la investigación, y la formación profesional.

Ahora bien, la productividad también depende de la estructura de precios que se forman en la economía debido a las políticas nacionales. Por ejemplo, el costo de la energía es

tres veces el internacional, y eso le quita competitividad a las empresas. Se podría pensar en una tarifa de energía social para la pequeña y mediana empresa, que tiene que comprar a 12 centavos de dólar el kilovatio hora, cuando en otros países de la región es de 4 centavos. Igualmente, las tasas de interés bancarias son tres veces el promedio internacional. Sería bueno que la Alcaldía de Medellín en sinergia con la Gobernación de Antioquia, el sector financiero cooperativo y los fondos de capital de riesgo, pudieran crear un banco de desarrollo regional que promueva las actividades productivas con tasas de interés más favorables.

3. La dinámica de Medellín no se puede desconectar del resto de Antioquia. El propósito de la integración regional es lograr que las actividades económicas se distribuyan más equitativamente en el territorio. La idea es que existan polos de desarrollo en otros lugares y con eso se le quite presión al tema del empleo en el Valle de Aburrá, que está hacinado. Esto nos plantea una pregunta: ¿cómo redistribuir los beneficios de la aglomeración? Un ejemplo de cómo hacerlo es la participación del Municipio de Medellín en la construcción de las autopistas de la montaña.

4. El desarrollo no solo debe generar valor económico sino también social, es decir debe incrementar la riqueza, pero también aumentar los ingresos de la población, facilitar el acceso a bienes y servicios, incrementar las oportunidades y la libertad de las personas. Una política pública de trabajo decente garantizaría una redistribución equitativa de la riqueza y a que se hagan efectivos los derechos de las personas.

Hay que garantizar que la inversión extranjera promueva el crecimiento y el empleo en el país y la región, porque hasta ahora, está orientada fundamentalmente a la minería, que tiene poco impacto en el empleo y en algunos casos lo que ha generado es desempleo. Es el caso de Coltabaco, que desde que la compró la multinacional Phillip Morris, en esta empresa han salido más de 500 trabajadores.

Ha sido importante la estrategia de generación de empleos de choque por parte del Municipio, pero tiene dificultades, porque se han generado mayoritariamente en obras públicas y en las inversiones para los Juegos Suramericanos. Pero eso ya se acabó. Lo que se necesita es que el sector privado invierta en empleo permanente.

Otro punto a revisar es que el Municipio no fortalece el tripartismo en el tratamiento del problema de empleo en Medellín. Hay un sesgo antisindical. Lamentablemente la convocatoria de la Alcaldía para crear el Consejo Municipal de Empleo no incluyó a las centrales obreras. Nos han invitado a las reuniones del comité técnico, pero para conocer las iniciativas locales de empleo, no como parte del Consejo.

Autor: [Carlos Julio Díaz Lotero, Presidente de la CUT Subdirectiva Antioquia](#)

Publicado el (día/mes/año): 01/09/2010