

### Políticas y líneas de acción [PLA]

Nombre del/la autor/a: Osnaide Izquierdo Quintana	Correo electrónico: osnaide@ffh.uh.cu
Institución: Departamento de Sociología. Universidad de la Habana	Fecha de entrega: 30-01-2015
<b>Indicar un título breve y directo para el del documento. Máximo: 75 caracteres con espacios</b>	
Reconfiguración de las Relaciones Laborales cubanas en la actualidad	
<b>Resumen de los datos biográficos más relevantes del/la autor/a. Máximo: 150 caracteres con espacios</b>	
37 años de edad. Graduado en Sociología en la Universidad de la Habana en el 2005. Máster en Sociología. Profesor Auxiliar e investigador en temas laborales y económicos.	
<b>CINCO PALABRAS CLAVE</b>	<b>3. MODELO ECONÓMICO CUBANO</b>
<b>1. RELACIONES LABORALES</b>	<b>4. FORMAS DE GESTIÓN DE LA PROPIEDAD Y EL TRABAJO</b>
<b>2. SINDICALISMO</b>	<b>5. COLECTIVO LABORAL</b>
<b>1. PRESENTACIÓN</b>	
Introducir los temas, problemas y escenarios estudiados, determinado los actores involucrados. Extensión: media página	
<p>El contexto actual de reajuste del modelo económico cubano ha implicado el reforzamiento de un conjunto de procesos, que venían desarrollándose en el país desde la década del 90 del siglo pasado, y el advenimiento de otros nuevos en el plano de las relaciones socio-productivas. Esto ha implicado el reforzamiento en la presencia de actores no estatales de la gestión de la propiedad y el trabajo y la aparición de otros nuevos, con el consiguiente impacto en el modelo de Relaciones Laborales socialistas desarrollado en el país desde 1959. Este impacto se ha expresado a partir de la generación de un contexto de relaciones en y para el trabajo, configuradas desde las estructuras de poder en la toma de decisiones concernientes a la gestión de la propiedad y el trabajo, que escapan a la capacidad de actuación desarrolladas por el modelo sindical aglutinado por la Central de Trabajadores de Cuba. Este modelo ha ido evolucionando en un contexto de estalización de la economía y por tanto, no está atemperado a las nuevas realidades socio-productivas, donde el número de trabajadores implicados en las formas no estatales de gestión de la propiedad y el trabajo han aumentado substancialmente. Estas nuevas formas de gestión, fundamentalmente las que funcionan bajo la modalidad por cuenta propia, generan a su interior estructuras de relacionamiento entre los dueños de los medios de producción y los trabajadores que vuelven inoperantes las estrategias de acción sindical tradicionalmente desarrolladas en los años de Revolución. Estrategias de resolución de conflictos laborales preferentemente cara a cara y con patrones de relaciones esencialmente familiares o de amistad son las que prevalecen en estos espacios, las cuales, junto a lógicas explícitas de explotación del trabajo y a percepciones negativas sobre la sindicalización han contribuido a disminuir las posibilidades de la acción sindical. Por otra parte, la Central de Trabajadores de Cuba, si bien se ha propuesto generar estrategias para asegurar la actuación sindical en estos espacios, en la práctica ha mantenido las mismas lógicas de su desempeño en el sector estatal de la economía, afectando aún más sus posibilidades de actuación.</p>	

## 2. ANÁLISIS POLÍTICO

Realizar un breve análisis político o reflexión en relación con el objeto de estudio.

Extensión: media página

La sociedad socialista, en teoría, debe asegurar las condiciones para que los trabajadores detenten el poder en tanto agentes centrales en los procesos de producción y reproducción social como única vía real para el logro de la emancipación social del ser humano, al entender al trabajo como el fenómeno estructurador de toda sociedad. En la práctica, este proceso ha estado marcado por lógicas estatalizadoras que, si bien han logrado altos niveles de justicia social, no han sido eficaces en la eliminación efectiva de las bases fundamentales de la enajenación al exteriorizar la propiedad social sobre los medios de producción. Los procesos burocratizadores de la gestión de la propiedad y el trabajo han generado dinámicas restrictivas de la participación laboral real y por tanto han distanciado a las bases productoras de los procesos de estructuración societal. Al mismo tiempo, la tendencia ha sido desarrollar una visión respecto a las relaciones en el trabajo y para el trabajo, donde el elemento político ha sido minimizado en el accionar sindical, reduciéndola a mero elemento socializador de los principios laborales socialistas. Cuba no ha estado exenta a esta realidad. La visión desarrollada en los países del denominado socialismo real fue penetrando en la evolución del modelo de Relaciones Laborales, desdibujando la función real de un sindicalismo de fuerte tradición clasista en las luchas por la independencia nacional y que contaba con condiciones reales para ser un agente central en el empoderamiento de los colectivos laborales. Hoy más que nunca se hace necesario la conformación de una acción sindical realmente clasista frente a dinámicas socio-productivas que se alejan de la práctica histórica de la revolución cubana, que aún con sus deficiencias había logrado un modelo de Relaciones Laborales con altos niveles de justicia. Los nuevos actores de la economía aumentan substancialmente las cuotas de explotación del trabajo con el consiguiente impacto en la estructura social cubana y por tanto se hace necesario la generación de actores de representación laboral eficientes en el nuevo contexto. Esta representación no basta con que sea en el plano económico, ante todo debe ser en el plano de la representación realmente política, como único mecanismo para asegurar cuotas de participación reales en espacios que se sustentan en su negación como mecanismo más efectivo de dominación. Por tanto, se hace necesaria en nuestro país, una reformulación del modelo de Relaciones Laborales, no solo para asegurar los derechos de la clase trabajadora, sino para asegurar la gobernabilidad en una estructura de poder societal cada vez más dinámica.

### 3. PROPUESTAS

Conjunto de sugerencias y proposiciones en términos de políticas públicas y/o acciones orientadas a los movimientos sociales. En dos perspectivas temporales: de corte inmediato y de largo plazo o estructurales.

Extensión: una página

Las condiciones actuales del funcionamiento del modelo de Relaciones Laborales hacen necesario un conjunto de acciones que desde las políticas del Estado y sus organismos de regulación y los actores de representación laboral, permitan una reestructuración efectiva de sus presupuestos estructurales en aras de asegurar un control más efectivo de las relaciones de poder generadas en el trabajo y para el trabajo. De esta forma se proponen un conjunto de acciones concretas a corto plazo y estrategias estructurales, desde las conclusiones obtenidas, que deben implicar no solo a los actores actuales de las Relaciones Laborales Cubanas, bajo la dirección del Estado en tanto figura central en la estructuración de la sociedad, sino también de terceros (población no económicamente activa por ejemplo) que, si bien no participan directamente de estas, son afectados cotidianamente por sus lógicas de funcionamiento:

1. Realizar una revisión de los presupuestos teórico-normativos del modelo de Relaciones Laborales que sin perder su bases fundamentales de justicia social y sobre todo, con énfasis en esta, proponga la posibilidad de un accionar político más efectivo de los actuales actores de representación laboral y la generación de otros más atemperados a la nueva realidad multiactoral y multiespacial del modelo de desarrollo cubano.
2. Bajo el proceso de reintentuación de la sociedad cubana, generar una nueva estructura sindical y rediseñar sus funciones con el objetivo de facilitar el surgimiento de nuevos espacios de participación laboral y organizaciones sindicales que aseguren la representación de todos los actores económicos y laborales de la realidad cubana.
3. Crear espacios de discusión pública sobre los presupuestos del modelo sindical cubano donde participen representantes de los actores involucrados en el modelo de Relaciones Laborales, investigadores y población en aras de asegurar la legitimización y reconocimiento de su accionar en todos los espacios socio- productivos.
4. Incluir en la discusión sobre el modelo socio económico cubano los temas de la propiedad y el empoderamiento de los colectivos laborales como agentes de socialización y participación laboral.
5. Revisar los términos, categorías y conceptos vinculados a las relaciones en y para el trabajo en aras de eliminar ambigüedades y omisiones que no permitan una regulación real de las lógicas comportamentales al interior de las Relaciones Laborales.
6. Propiciar el encuentro entre los actores de las Relaciones Laborales cubanas, fundamentalmente los actores de representación laboral, y la academia cubana en aras de reactivar los estudios sobre las relaciones en y para el trabajo y sus actores, desde una producción realmente autóctona y atemperada a la realidad cubana.

**Consejo Latinoamericano  
de Ciencias Sociales**



**Conselho Latino-americano  
de Ciências Sociais**

